

ASSAINISSEMENT VÔTRE !



Présentation

L'entreprise ASSAINISSEMENT-VIDANGE-LEVEQUE existe depuis 2009, basée à Maizière La Grande Paroisse dans l'aube (10).

Pascal Lévêque a travaillé durant deux décennies dans le secteur de l'assainissement avant de se lancer. Il a le métier dans le sang. Son père était lui-même gérant d'une entreprise d'assainissement.

Pour faciliter la gestion au quotidien, il a aussitôt adhéré à la FNSA, appréciant la plus-value que cela apporte.

Enfin, il travaille aux côtés de 10 salariés et d'une flotte fournie : 7 camions hydrocureurs (4 26t et 2 19t) dont 1 ADR, 3 tracteurs dont 2 ADR et 1 ATEX, 3 citernes dont 2 ADR et 1 ATEX et une remorque ainsi qu'un véhicule léger hydrocureur (4.5 t) pour les interventions rapides. L'entreprise est équipée pour répondre aux besoins des particuliers, des entreprises et des collectivités.



Pascal Lévêque a spécialisé sa structure dans :

- La vidange d'ANC et des bacs à graisse ;
- Le nettoyage des citernes d'eaux pluviales, des bassins de décantation et des aires de lavage ;
- Les débouchages et les curages de canalisations ;

- Le dégazage et le découpage des cuves à fioul ;
- L'entretien des stations d'épuration ;
- Le pompage et le nettoyage industriel ;
- Le pompage et le transport en centre de traitement de déchets industriels ;
- L'inspection télévisée des canalisations ;
- Etc.

Vous pouvez visiter le site internet [ici](#).

3 questions à...

PASCAL LEVEQUE

Gérant de ASSAINISSEMENT VIDANGE LEVEQUE

- *Comment êtes-vous devenu un professionnel de l'assainissement ?*

Cela s'est fait naturellement. Mon père gérait une entreprise d'assainissement. J'ai appris le métier à ses côtés pendant plus de 20 ans. Cela m'a permis d'apprendre les subtilités du métier et d'en apprécier les bons côtés comme les moins bons.

- *Qu'appréciez-vous dans votre métier ?*

Ce que j'apprécie le plus dans ce métier, c'est la relation avec les clients. Cela donne le sens de la nécessité du métier. Les gens sont souvent reconnaissants envers notre travail. Cela donne du cœur à l'ouvrage.

D'un point de vue technique, la complexité de certains chantiers amène à développer une capacité d'adaptation. Il y a tellement de situations atypiques. Il faut savoir se creuser les méninges et faire appel à l'expérience pour trouver la solution. Ce n'est pas pour me déplaire.

- *Comment voyez-vous l'évolution technologique, technique, humaine... dans votre métier ?*

Pour ce qui est de l'évolution technique, je pense que les camions vont devenir de plus en plus écologiques. Il ne peut pas en être autrement quand vous regardez ce qui se passe dans le secteur de l'automobile aujourd'hui.

Les véhicules, mais aussi le matériel, deviendront plus maniables, nécessitant moins de manutention pour les opérateurs. Les différentes opérations seront moins pénibles apportant un certain confort au quotidien.

Côté humain, les profils présents dans l'entreprise sont classiques, j'ai 4 opérateurs chauffeurs pour les hydrocureurs, 2 chauffeurs opérateurs pour les semi citernes, 1 opérateur et 1 mécanicien poids lourd. Au fil des années, une vraie équipe de professionnels s'est constituée ce qui contribue à la renommée de l'entreprise.



La principale difficulté dans le recrutement se situe au niveau des chauffeurs opérateurs. Le travail au quotidien demande de la manutention, contrairement à un profil de chauffeur routier qui lui préfère à l'inverse conduire.



Alban Raimbault

Chargé de mission FNSA-VANID

alban.raimbault@fnsa-vanid.org