



malage

*Les hommes et les entreprises
de la maintenance environnementale*

**CONVENTION COLLECTIVE
NATIONALE DE L'ASSAINISSEMENT
ET DE LA MAINTENANCE
INDUSTRIELLE
(CCNAMI)
&
ses ANNEXES**

IDCC 2272
Brochure n°3309

Sommaire

| | |
|--|-----------------|
| CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE | Partie I |
| CLAUSES GENERALES | I. 3 |
| CHAPITRE I : Champ d'application | I. 3 |
| Art. 1.1 : Champ professionnel | I. 3 |
| Art. 1.2 : Champ géographique | I. 3 |
| Art. 1.3 : Catégories de salariés concernés | I. 3 |
| CHAPITRE II : Dispositions relatives aux relations entre organisations syndicales | I. 4 |
| Art. 2.1 : Durée de la convention | I. 4 |
| Art. 2.2 : Révision | I. 4 |
| Art. 2.3 : Dénonciation | I. 4 |
| Art. 2.4 : Réunions périodiques d'études et de concertation syndicale | I. 4 |
| Art. 2.5 : Protection et indemnisation des mandataires syndicaux aux réunions paritaires | I. 5 |
| CHAPITRE III : Droit syndical dans l'entreprise | I. 6 |
| Art. 3.1 : Libertés syndicales et d'opinions | I. 6 |
| Art. 3.2 : Egalité Hommes/Femmes | I. 6 |
| Art. 3.3 : Délégués du personnel et comité d'entreprise | I. 6 |
| Art. 3.4 : Commission de conciliation | I. 6 |
| CHAPITRE IV : Contrats de travail | I. 8 |
| Art. 4.1 : Embauchage – contrat de travail | I. 8 |
| Art. 4.2 : Modification des contrats | I. 8 |
| Art. 4.3 : Contrats à durée déterminée | I. 8 |
| Art. 4.4 : Travail intermittent | I. 8 |
| Art. 4.5 : Période d'essai | I. 9 |
| Art. 4.6 : Garantie d'emploi en cas de maladie | I. 9 |
| Art. 4.7 : Préavis en cas de rupture du contrat de travail | I. 9 |
| Art. 4.7.1 : Durée | I. 9 |
| Art. 4.7.2 : Recherche d'emploi | I. 9 |
| Art. 4.8 : Indemnité de licenciement | I. 10 |
| CHAPITRE V : Classification, Rémunérations, Primes et Indemnités | I. 11 |
| Art. 5.1 : Classification des emplois | I. 11 |
| Art. 5.1.1 : Niveaux et échelons | I. 11 |

| | |
|--|-------|
| Art. 5.1.2 : Classement du personnel à compétences multiples | I. 11 |
| Art. 5.2 : Salaires minimaux conventionnels | I. 11 |
| Art. 5.3 : Ancienneté | I. 11 |
| Art. 5.3.1 : Définition de l'ancienneté | I. 11 |
| Art. 5.3.2 : Prime d'ancienneté | I. 12 |
| Art. 5.3.3 : Journées d'ancienneté | I. 12 |
| Art. 5.4 : Déplacements | I. 12 |
| Art. 5.5 : Salaires réels | I. 12 |
| Art. 5.6 : Gratification annuelle : Treizième mois | I. 12 |
| Art. 5.7 : Indemnisation des astreintes | I. 13 |

CHAPITRE VI : Durée du travail I. 15

| | |
|--------------------------------|-------|
| Art. 6.1 : Horaires de travail | I. 15 |
| Art. 6.2 : Temps partiel | I. 15 |

CHAPITRE VII : Congés et Absences I. 17

| | |
|--|-------|
| Art. 7.1 : Congés payés | I. 17 |
| Art. 7.2 : Congés exceptionnels pour événements familiaux | I. 17 |
| Art. 7.3 : Jours fériés | I. 17 |
| Art. 7.4 : Absences | I. 17 |
| Art. 7.5 : Absences pour maladie ou accident | I. 17 |
| Art. 7.6 : Indemnisation des absences pour maladie ou accident | I. 18 |

CHAPITRE VIII : Formation professionnelle, Hygiène, Sécurité, Prévention et Conditions de Travail I. 19

| | |
|--------------------------------------|-------|
| Art. 8.1 : Formation professionnelle | I. 19 |
| Art. 8.2 : Hygiène et sécurité | I. 30 |

CHAPITRE IX : Retraite et Prévoyance I. 32

| | |
|--|-------|
| Art. 9.1 : Départ en retraite | I. 32 |
| Art. 9.2 : Indemnisation de la maladie et régime paritaire de prévoyance | I. 32 |

CHAPITRE X : Conditions d'application I. 36

| | |
|--|-------|
| Art. 10.1 : Date d'application et avantages acquis | I. 36 |
| Art. 10.2 : Extension | I. 36 |

ANNEXES Partie II

ANNEXE I Classification des emplois II. 3

ANNEXE II Salaires minimaux conventionnels, primes et indemnités II. 16

ANNEXE III Dispositions particulières applicables aux ouvriers et aux employés II. 18

ANNEXE IV Dispositions particulières aux cadres II. 20

ACCORDS DE BRANCHE Partie III

Accord relatif à la durée des mandats des représentants élus du personnel III. 3

Accord relatif au temps de travail III. 5

Accord relatif à l'égalité professionnelle femmes/hommes III. 9

| | |
|---|---------|
| Accord relatif au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels | III. 15 |
| Accord portant création d'une commission paritaire de validation des accords | III. 19 |
| Accord relatif à la prévention de la pénibilité | III. 23 |
| Accord relatif au contrat de génération | III. 36 |
| Accord relatif à la complémentaire santé | III. 41 |
| Accord relatif à la structuration du dialogue social | III. 51 |
| Accord relatif aux dispositions exceptionnelles prises dans le contexte d'épidémie de covid 19 | III. 55 |
| Accord relatif au dispositif de la PRO A | III.59 |
| Accord relatif à la classification des emplois | III. 64 |
| Accord relatif aux listes de métiers ou d'activités potentiellement exposés aux risques ergonomiques | III. 69 |
| Accord relatif à la constitution d'une catégorie objective de salariés pour le bénéfice d'une couverture de protection sociale complémentaire conformément au Décret N°2021-1002 du 30 juillet 2021, conclu dans la branche de l'assainissement et de la maintenance industrielle | III. 73 |

SALAIRES MINIMAUX CONVENTIONNELS **Partie IV**

INFORMATIONS UTILES **Partie V**