

Le CQP Technicien en Maintenance de Réseaux et Ouvrages d'Assainissement

Valoriser vos équipes, structurer vos compétences

Au sein d'une société où le besoin de reconnaissance est constant, les ressources humaines tiennent une place stratégique pour les entreprises notamment celles du secteur de la maintenance environnementale.

Le CQP TMROA (Certificat de **Qualification Professionnelle Technicien de Maintenance de Réseaux et d'Ouvrages d'Assainissement**) s'inscrit pleinement dans cette dynamique : C'est un outil RH structurant et utile pour une évolution continue au sein de votre entreprise et donner à l'humain une place et une valeur prépondérantes.

➔ Un outil pour reconnaître, fidéliser et attirer

1. La reconnaissance

En proposant à votre/vos collaborateur(s)/trice(s) de s'engager dans le parcours du CQP TMROA, vous leur donnez la possibilité d'une **reconnaissance (officielle¹) de leurs compétences**, basée sur **des référentiels réalisés avec les professionnels du métier**. C'est une source de valorisation individuelle (progression de l'indice conventionnel et de la rémunération le mois suivant l'obtention du CQP TMROA), mais aussi un levier certain de motivation. En effet, le CQP TMROA pourra permettre de valider un niveau 4 (niveau équivalent au baccalauréat ², après la phase expérimentale). Avec cela, outre votre encadrement bienveillant au quotidien déjà existant, les salariés pourront se sentir reconnus

¹Pour rappel, le CQP TMROA est en phase expérimentale (voir la FAQ disponible sur le site www.maiage.fr).

² Sur décision de France compétences et après enregistrement du CQP au RNCP. Pour en savoir plus : cliquez sur ce lien -> [Diplôme de niveau 4 de l'Education Nationale](#)

à la suite d'un parcours professionnel structuré concret.

2. La fidélisation

Le CQP TMROA est un atout dans la gestion des parcours internes de votre entreprise :

- Il contribue à fidéliser vos salariés en structurant les évolutions possibles au sein de l'entreprise ;
- Il contribue à maîtriser le turn-over en renforçant le sentiment d'appartenance. Ainsi, c'est un atout d'identification en faveur de votre entreprise auprès des salariés ;
- Il s'intègre pleinement dans une démarche GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), en étant proactif dans la gestion de vos besoins opérationnels et des compétences de vos salariés.

3. La valeur ajoutée : l'humain

Le CQP TMROA est un outil de valorisation de la compétence humaine face à la machine. Le savoir-faire couplé au savoir-être des techniciens sont aujourd'hui des leviers de performance qui s'ajoutent à la technologie. De plus, l'expertise d'un technicien, objectivée par le CQP, est d'autant plus valorisable, compréhensible et acceptée par les clients à travers vos réponses aux appels d'offres et/ou la facturation. A l'instar de l'intégration de l'intelligence artificielle dans tous les domaines, l'humain devient l'élément premier pour maximiser la maîtrise des technologies dans notre secteur d'activité. Car comme le slogan le dit si bien : « sans maîtrise, la puissance n'est rien ».

Avez-vous identifié un (des) profil(s) pouvant entrer dans la démarche ?

Dès à présent, outre l'équipe MAIAGE, vous pouvez contacter les organismes de formation (OF) partenaires pour toute question qui vous éclaireront sur le parcours du CQP TMROA et vous expliqueront le processus d'inscription :

- **L'ECOLE DES METIERS** (40, rue André Chénier 69120 Vaulx en Velin) :
 - Aurélie Cauchois
 - aurelie.cauchois@veolia.com / 06 47 74 80 97
- **CONSEILS AVISES** (1, rue Wangari Maathai 57140 Norroy-Le-Veneur)
 - Corinne Coudriet
 - contact@conseilsavises.fr / 09 71 16 70 10

Pour rappel, la **date limite pour l'inscription** à la première session est le **29 Aout 2025**.

Quelle est la prochaine étape ?

La semaine prochaine, **le flash info n°4** vous expliquera plus en détails les étapes simples **pour l'inscription de votre/vos salarié(s)** dans le parcours du CQP TMROA.



Prochain Webinaire sur le CQP TMROA :

Mardi 19 Août (13h00 – 14h00)

Conclusion

Le CQP Technicien en Maintenance de Réseaux et Ouvrages d'Assainissement est une démarche de qualification visant la reconnaissance du métier, la valorisation des hommes et des femmes qui l'exercent, et la structuration des compétences pour l'avenir de notre secteur.

Les entreprises qui s'engagent dans ce dispositif font le choix de la professionnalisation, de l'excellence et de la fierté du travail bien fait.

Vous avez les compétences. Donnons-leur la reconnaissance qu'elles méritent !

NB : Le flash info n°1 et n°2 ainsi qu'une FAQ dédiée sont à retrouver sur le site www.maiage.fr.

N'hésitez pas à partager, cela dépend aussi de vous !

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :



*Les hommes et les entreprises
de la maintenance environnementale*

Alban RAIMBAULT

alban.raimbault@maiage.fr / 06.98.18.88.51