



CQP
OAMI

Entretien 1 réalisée le :

Entretien 2 réalisée le :

Candidat

Mme M.

En cours de rédaction

Version 2 Janv. 2014

Nom

.....

Prénom

.....

Entreprise

.....

Emploi tenu dans l'entreprise

.....

Objectif : Destinée aux évaluateurs, cette grille permet :

- d'évaluer, à partir d'une liste de sujets et de questions préparées, les compétences du candidat au regard des exigences du référentiel CQP,
- de vérifier, les compétences non maîtrisées aux étapes d'évaluation précédentes,
- de finaliser le parcours en partageant avec le candidat l'analyse des résultats.

-Système d'appréciation : Les appréciations sont reportées dans le tableau de synthèse des résultats. Un % d'atteinte des objectifs apparaît, par compétence, dans le tableau de synthèse.

Appréciation de l'entretien à partir de l'analyse des évaluations précédentes

Compétences du référentiel à contrôler	Questions à poser, thème à aborder pour la compétence à contrôler suite aux évaluations (livret, questionnaire et observation en situation)	Objectifs atteints		Commentaires
		OUI =1 NON =X		
		Date	Date	
	→ → → →			
		Total C...	../..	../..
	→ → → →			
		Total C...	../..	../..
	→ → → →			
		Total C...	../..	../..
	→ → → →			
		Total C...	../..	../..
	→ → → →			
		Total C...	../..	../..

Appréciation de l'entretien à partir de questions complémentaires

Compétences du référentiel	Questions complémentaires à poser, thème à aborder...et résultats attendus	Objectifs atteints		Commentaires
		OUI =1 NON =X		
		Date	Date	
		
	→ → → →			
		Total C...	../..	../..
	→ → → →			
		Total C...	../..	../..
	→ → → →			
		Total C...	../..	../..
	→ → → →			
		Total C...	../..	../..
	→ → →			
		Total C.../.....	

SYNTHESE DE L'ENTRETIEN, DU PARCOURS D'EVALUATION