

Information Juridique

Le 23 février 2022
Information juridique
SOCIAL

ERRATUM
REEVALUATION DES SALAIRES MINIMA CONVENTIONNELS, DES
INDEMNITES D'ASTREINTE ET DE REPAS
POUR 2022
Avenant n°37

Nous vous informons que la FNSA et 2 des organisations représentatives de la branche (CFDT et UNSA), sur 4, ont signé un avenant n°37 à la convention collective, portant sur :

- I. La réévaluation des salaires minima conventionnels **au 1^{er} mars 2022**
- II. La réévaluation des indemnités d'astreinte et de repas **au 1^{er} mars 2022**

La grille des primes d'ancienneté se situe en annexe de la présente circulaire fédérale (page 4).

 *Il est précisé que cette réévaluation sera applicable aux salaires correspondants au travail effectué à compter du 1^{er} mars 2022 et non pas aux salaires du mois de février versés après le 1^{er} mars 2022.*

I SALAIRES CONVENTIONNELS AU 1^{ER} MARS 2022

Les partenaires ont décidé de porter, à compter du 1^{er} mars 2022 et pour une durée de travail mensuelle de 151,67 heures (soit 35 heures par semaine) la valeur du point à **4,089 €** et la partie fixe à **929,153 € (et non 923,53)**. Il est rappelé que le montant minimal de salaire mensuel est calculé en multipliant le coefficient par la valeur du point et en ajoutant au produit obtenu la partie fixe.

Toutefois, à titre dérogatoire, la FNSA convient de porter le salaire minimum du coefficient 160 (pour 151,67h) à la valeur fixe de **1 603,15 €**.

Aussi, à compter du 1^{er} mars 2022, les salaires minima conventionnels sont fixés comme suit :

OUVRIERS – EMPLOYES

		Coefficient	Salaires minima mensuels (151,67 h/m)
NIVEAU I		160*	1 603,15
NIVEAU II	1 ^{er} échelon	170	1 624,32
	2 ^{ème} échelon	185	1 685,66
NIVEAU III	1 ^{er} échelon	200	1 747,00
	2 ^{ème} échelon	210	1 787,89
	3 ^{ème} échelon	225	1 849,23
NIVEAU IV	1 ^{er} échelon	260	1 992,35
	2 ^{ème} échelon	280	2 074,14

** La CCNAMI prévoit que les salariés placés au coefficient 160 feront l'objet d'une formation en vue de l'acquisition des techniques permettant, en cas de succès de cette dernière, d'accéder au premier coefficient professionnel (170) dans un délai maximum de 12 mois à compter de leur embauche.*

TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE

		Coefficient	Salaires minima mensuels (151,67 h/m)
NIVEAU IV	1 ^{er} échelon	260	1 992,35
	2 ^{ème} échelon	280	2 074,14
NIVEAU V	1 ^{er} échelon	430	2 687,52
	2 ^{ème} échelon	580	3 300,91
NIVEAU VI		760	4 036,97

CADRES

		Coefficient	Salaires minima annuels (151,67 h/m)
NIVEAU V	1 ^{er} échelon	430	32 250,29
	2 ^{ème} échelon	580	39 610,91
NIVEAU VI		760	48 443,66
NIVEAU VII		1120	66 109,16
NIVEAU VIII		1470	83 283,95

La réévaluation des salaires minimaux conventionnels a pour effet automatique de revaloriser les primes d'ancienneté versées en application de l'article 5.3.2 de la convention collective (voir la grille des primes d'ancienneté en page 4).

II INDEMNITES D'ASTREINTE ET DE REPAS AU 1^{ER} MARS 2022

Indemnités d'astreinte

A compter du 1^{er} mars 2022, les indemnités d'astreintes sont fixées comme suit :

- Pendant le repos hebdomadaire (habituellement samedi et dimanche) : **75,96 euros**
- Pendant les heures non ouvrées de la semaine civile (7 jours) : **138,20 euros**

Cette dernière valeur est majorée de **18,40 euros** bruts si un jour férié tombe un jour de la semaine en dehors du repos hebdomadaire.

Indemnités de repas

A compter du 1^{er} mars 2022, les indemnités de repas sont fixées comme suit :

- Indemnité repas : **9,50 euros**
- Panier de nuit : **6,80 euros**

ANNEXE

Grille des primes d'ancienneté au 1^{er} mars 2022 pour 151,67h/mois

Coef.	Valeur mensuelle	Ancienneté Mars 2022 : Base 151,67 h/mois					
		2 ans 2%	3 ans 3%	6 ans 6%	9 ans 9%	12 ans 12%	15 ans 15%
160	1 603,15	32,06	48,09	96,19	144,28	192,38	240,47
170	1 624,32	32,49	48,73	97,46	146,19	194,92	243,65
185	1 685,66	33,71	50,57	101,14	151,71	202,28	252,85
200	1 747,00	34,94	52,41	104,82	157,23	209,64	262,05
210	1 787,89	35,76	53,64	107,27	160,91	214,55	268,18
225	1 849,23	36,98	55,48	110,95	166,43	221,91	277,38
260	1 992,35	39,84	59,77	119,54	179,31	239,08	298,85
280	2 074,14	41,48	62,22	124,45	186,67	248,90	311,12

Contact :
Samantha FOULON
Samantha.foulon@fnsa-vanid.org