



HEBDO

TRANSPARENCE SALARIALE : SIX ENTREPRISES SUR 10 VONT DEVOIR ADAPTER LEUR POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

Les entreprises se révèlent encore peu préparées à la transposition de la [directive européenne sur la transparence des rémunérations](#) qui devrait être effective d'ici à juin 2026, selon une enquête réalisée par PageGroup, en partenariat avec Yougov, auprès de 1 000 actifs et 300 dirigeants et professionnels RH. Six entreprises sur 10 vont devoir adapter leur politique de rémunération pour être conforme à ce texte. D'une part, en opérant un lissage des rémunérations qui pourrait conduire "à ne plus valoriser les salariés sur le principe de la méritocratie" (34 % des sondés). D'autre part, en indiquant le salaire dans leurs offres d'emploi. Une pratique loin d'être généralisée puisqu'un quart des sociétés ne le fait pas.

Ces mesures sont toutefois très attendues puisque les salariés estiment que ce texte contribuera à "plus d'égalité salariale entre les hommes et les femmes" (60 %), à une "confiance accrue envers l'entreprise" et à un "apaisement au sein des équipes" (40 %).

<https://www.actuel-rh.fr/content/transparence-salariale-six-entreprises-sur-10-vont-devoir-adapter-leur-politique-de>