



ASSAINISSEMENT ET MAINTENANCE INDUSTRIELLE

BILAN ANNUEL DE BRANCHE

ANNEE 2015



Le mot du Président



Frédéric VERNHES
Président de la Commission
Sociale & Formation

Nous avons le plaisir de vous adresser le bilan annuel de la branche de l'Assainissement et de la Maintenance Industrielle pour l'année 2015.

Cette année, le taux de représentativité reste important tant au niveau du nombre d'entreprises que du nombre de salariés couverts.

En effet, 96 entreprises de toute taille ont répondu à l'enquête de cette année contre 83 l'année dernière. De plus, la population salariée couverte par notre bilan passe de 7921 salariés à 8298 salariés ; soit un taux de représentativité du panel de 82%.

Comme chaque année, le bilan annuel de branche est composé de trois parties :

- 1. Un bilan social ;*
- 2. Un rapport sur la situation comparée entre les femmes et les hommes ;*

3. Un rapport sur l'emploi des seniors.

Cette nouvelle édition permet d'avoir une image toujours plus précise de la situation de notre secteur notamment concernant le bilan sécurité.

Nous maintenons nos efforts dans tous les domaines couverts par notre enquête afin que le bilan annuel de branche soit au mieux le reflet de la réalité de notre secteur.

Enfin et surtout, nous tenons à remercier tout particulièrement les entreprises qui cette année ont pris le temps de renseigner le questionnaire et de nous le retourner. Sans elles, ce rapport n'aurait pu voir le jour.





STRUCTURE DU PANEL D'ENTREPRISES

96 entreprises ont répondu à l'enquête et constituent notre panel pour le bilan annuel de branche de l'année 2015. Ces entreprises emploient **8 298 salariés**, soit près de 82% de la population totale de la branche (*10 100 salariés par le Ministère du Travail*).

Nombre d'entreprises constituant le panel et répartition par taille d'entreprise

	2013		2014		2015	
Moins de 50	62	67%	50	60%	61	64%
50 à 200	15	16%	21	25%	22	23%
Plus de 200	15	16%	12	14%	13	14%
Total	92	100%	83	100%	96	100%

63,5% des entreprises du panel comptent moins de 50 salariés. Les entreprises employant entre 50 et 200 salariés représentent 23% du panel et celles employant plus de 200 salariés représentant 13,5% du panel de l'année 2015.

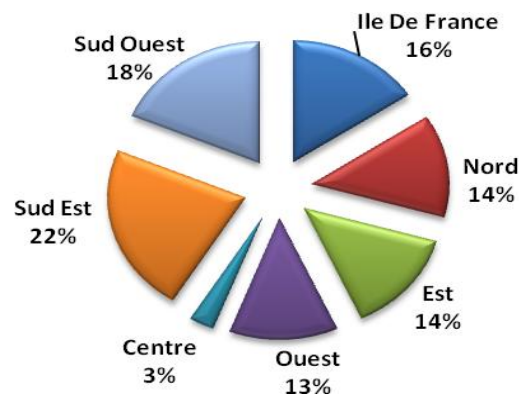
Nombre de salariés employés constituant le panel et répartition par taille d'entreprise

	2013		2014		2015	
Moins de 50	1021	13%	1241	16%	1030	12%
50 à 200	1685	22%	2228	28%	2373	29%
Plus de 200	5100	65%	4452	56%	4895	59%
Total	7806	100%	7921	100%	8298	100%

Parmi ce panel, nous constatons que 59% des effectifs sont employés dans des entreprises de plus de 200 salariés contre 56% en 2014. 28,6% des salariés travaillent au sein d'entreprises employant 50 à 200 salariés et 12,4% au sein d'entreprises de moins de 50 salariés contre 16% en 2014.

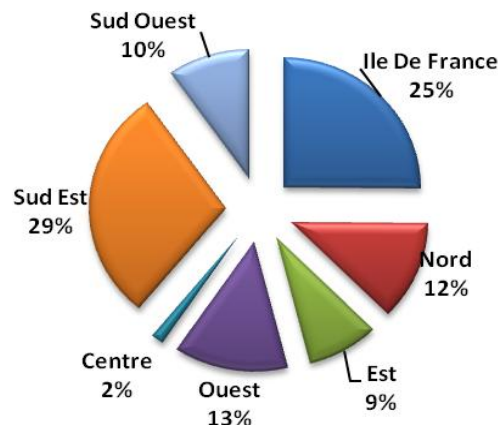


Répartition géographique* des entreprises du panel



22% des entreprises du panel sont implantées dans la zone Sud Est. Les entreprises implantées dans le Nord et l'Est représentent chacune 14% des entreprises du panel. Il est à noter que les entreprises d'Ile de France représentant 16% du panel d'entreprises. Enfin, 18% des entreprises sont implantées dans le Sud Ouest, 13% dans l'ouest de la France et 3% dans le centre.

Répartition géographique* des salariés du panel



29% des salariés du panel 2015 sont employés dans la Région du Sud Est. Le second bassin d'emploi se situe dans la Région Ile de France avec 25% des effectifs. Les salariés de la Région Ouest représentent 13% des effectifs. Ainsi, ces trois régions concentrent les deux tiers des effectifs de la branche.

*Définition des Régions :

Région IDF : Départements 75,77, 78, 91, 92, 93, 94, 95.

Région Nord : Départements 02, 27, 59, 60, 62, 76, 80.

Région Est : Départements 08, 10, 21, 25, 39, 51, 52, 54, 55, 57, 58, 67, 68, 70, 71, 88, 89, 90.

Région Ouest: Départements 14, 22, 29, 35, 44, 49, 50, 53, 56, 61, 72, 85.

Région Centre : Départements 03, 15, 18, 19, 23, 28, 36, 37, 41, 43, 45, 63, 87.

Région Sud Est : Départements 01, 04, 05, 06, 07, 11, 13, 26, 30, 34, 38, 42, 48, 66, 69, 73, 74, 83, 84.

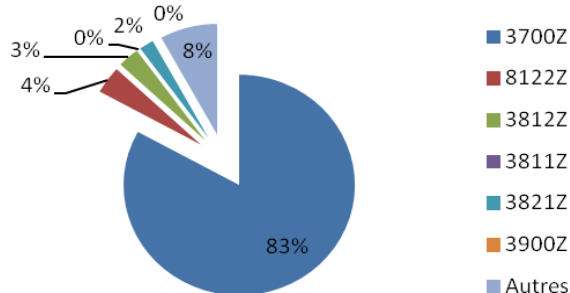
Région Sud Ouest : Départements 09, 12, 16, 17, 24, 31, 32, 33, 40, 46, 47, 64, 65, 79, 81, 82, 86.



Répartition des entreprises de la branche par code NAF

(Source : Ministère du Travail)

	%
3700Z	83%
8122Z	4%
3812Z	3%
3811Z	0
3821Z	2%
3900Z	0
Autres	8%



92% des entreprises de la branche se sont vues attribuer un code NAF visé par la CCNAMI (3700Z, 8122Z, 3812Z).

Définition des codes NAF :

3700Z : Collecte et traitement des eaux usées.

8122Z : Nettoyage industriel.

3812Z : Collecte des déchets dangereux.

3811Z : Collecte des déchets non dangereux.

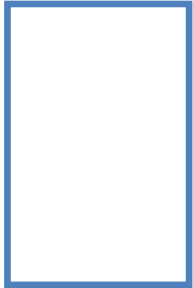
3821Z : Traitement et élimination des déchets non dangereux.

3900Z : Dépollution et autres services de gestion des déchets.

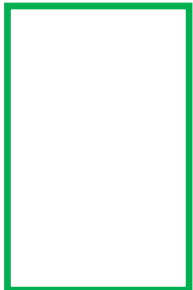
Autres : 7010Z (Activité des sièges sociaux), 8121Z (Nettoyage courant des bâtiments), 3312Z (Réparation des machines et équipements mécaniques), 4211Z (Construction de routes et autoroutes).



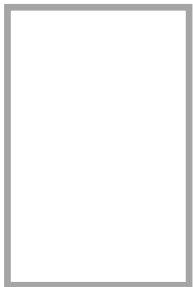
SOMMAIRE



I BILAN SOCIAL



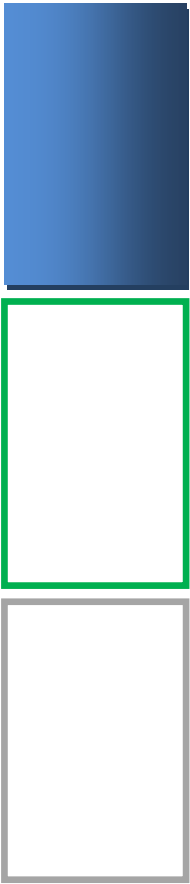
II RAPPORT EGALITE FEMMES / HOMMES



III RAPPORT EMPLOI DES SENIORS



BILAN SOCIAL





SOMMAIRE

I. EMPLOI

I-1 EFFECTIFS

- I-1-1 Répartition de l'effectif par type de contrat.
- I-1-2 Répartition de l'effectif par catégorie.
- I-1-3 Répartition de l'effectif par âge.
- I-1-4 Répartition de l'effectif par ancienneté.
- I-1-5 Répartition de l'effectif par coefficient.
- I-1-6 Répartition de l'effectif par nationalité.

I-2 EMBAUCHES

- I-2-1 Répartition des embauches par catégorie.
- I-2-2 Type de contrat proposé à l'embauche.
- I-2-3 Répartition des embauches par âge.

I-3 DEPARTS

- I-3-1 Répartition des départs par catégorie.
- I-3-2 Répartition par motif de départ.

II. REMUNERATIONS

II-1 GRILLE DES REMUNERATIONS.

II-2 REMUNERATION DE L'EMPLOI « OPERATEUR ».

- II-2-1 Salaire de base mensuel brut moyen.
- II-2-2 Rémunération mensuelle brute moyenne.

III. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

III-1 ANALYSE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL.

- III-1-1 Accident avec arrêt/Accident sans arrêt.
- III-1-2 Nature des Accidents du Travail.
- III-1-3 Sièges des Accidents du Travail.

III-2 TAUX DE FREQUENCE & TAUX DE GRAVITE.

- III-2-1 Taux de fréquence.
- III-2-2 Taux de gravité.

IV. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

IV-1 DUREE DU TRAVAIL.

IV-2 REPARTITION TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL.

IV-3 ABSENTEISME

IV-4 TAUX MOYEN ACCIDENT DU TRAVAIL

IV-5 MALADIES PROFESSIONNELLES ET ABSENCES MALADIE

V. FORMATION

V-1 ANALYSE DES ACTIONS DE FORMATION.

V-2 ANALYSE DU VOLUME DE FORMATION.

V-3 REPARTITION DES ENTREPRISES PAR OPCA.



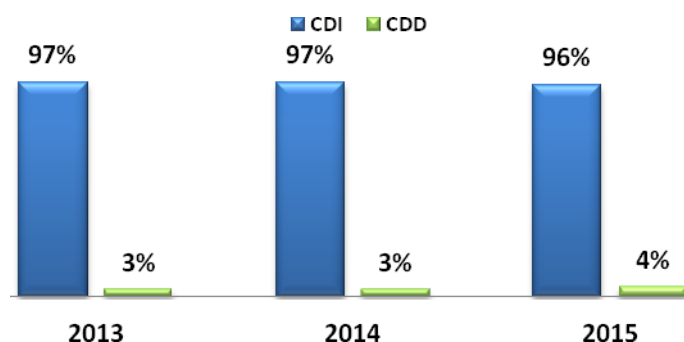
EMPLOI

I-1 EFFECTIFS

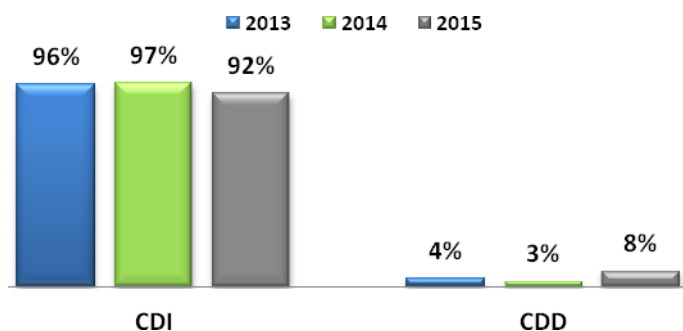
L'effectif global du panel d'entreprises ayant répondu au questionnaire est de **8 298** salariés.

I-1-1 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR TYPE DE CONTRAT

Durant trois ans, la part des salariés employés en CDI dans la branche était stable. En effet, entre 2012 et 2014, les salariés titulaires d'un contrat à durée indéterminée représentent 97 % de l'effectif global. En 2015, les salariés titulaires d'un contrat à durée indéterminée représentent **96%** de l'effectif global.



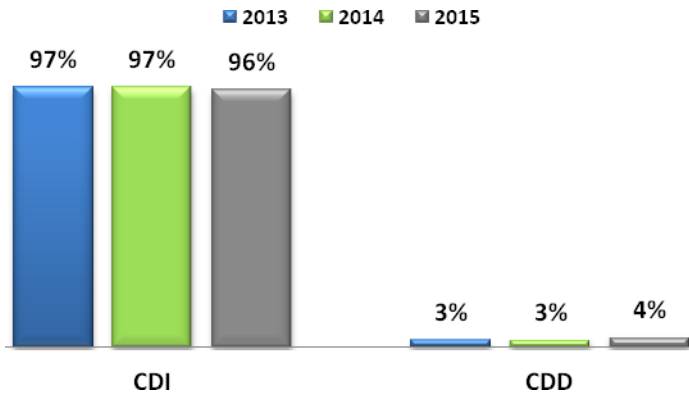
Entreprises de moins de 50 salariés



Dans les entreprises comportant un effectif inférieur à 50 salariés, les salariés en contrat à durée indéterminée représentent **92%** des effectifs en 2015 contre 97% en 2014.

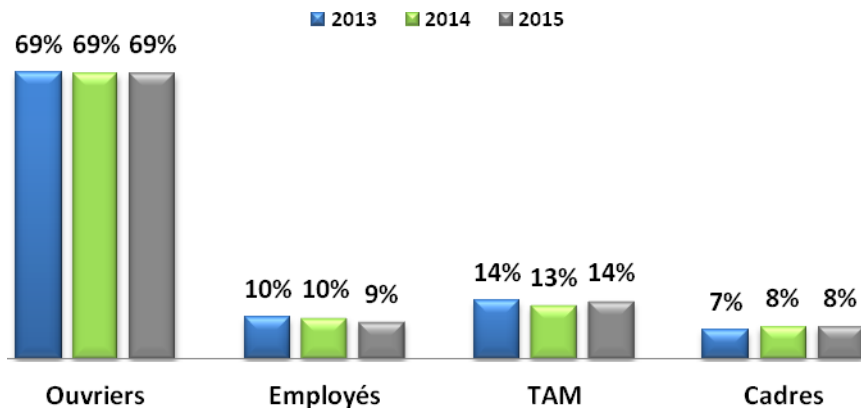


Entreprises de 50 salariés et plus



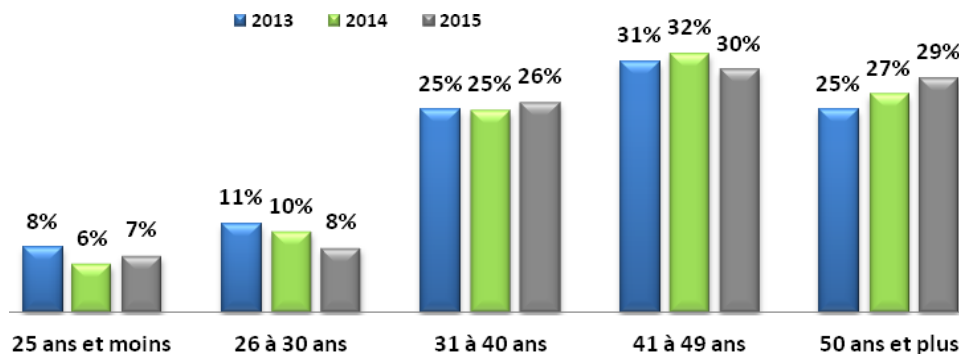
Dans les entreprises de 50 salariés et plus, les salariés en contrat à durée indéterminée représentent **96%** des effectifs en 2015 contre 97% en 2013 et 2014.

I-1-2 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE



La répartition des effectifs est restée stable entre 2013 et 2015. Les ouvriers représentent **69%** de l'effectif.

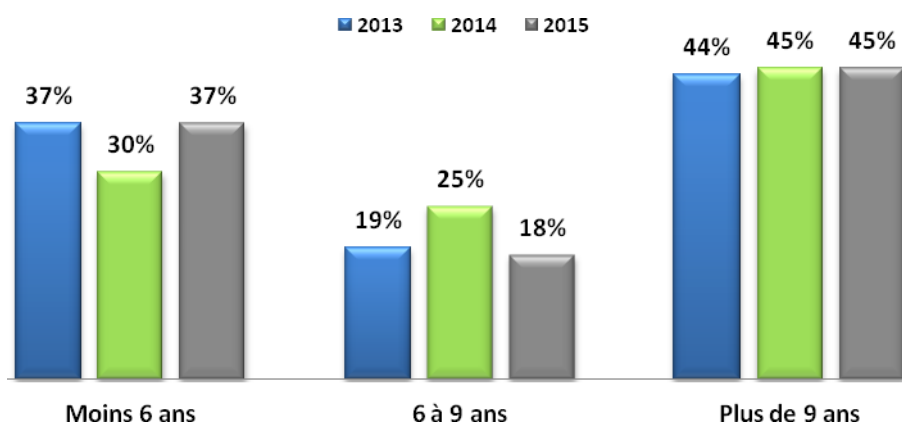
I-1-3 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE



La répartition des effectifs par âge a légèrement évolué entre 2013 et 2015. En 2015, **59%** des salariés de la branche ont plus de 40 ans contre 56% en 2013. Et **15%** des salariés ont moins de 30 ans en 2015 contre 19% en 2013.

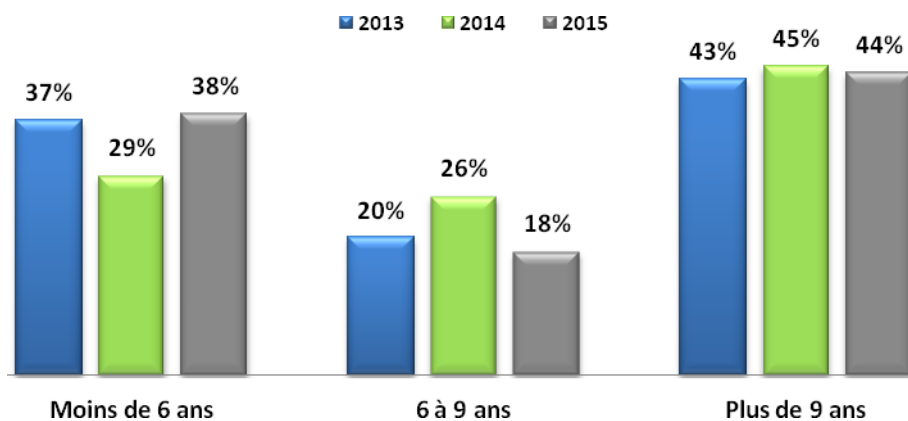


I-1-4 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE



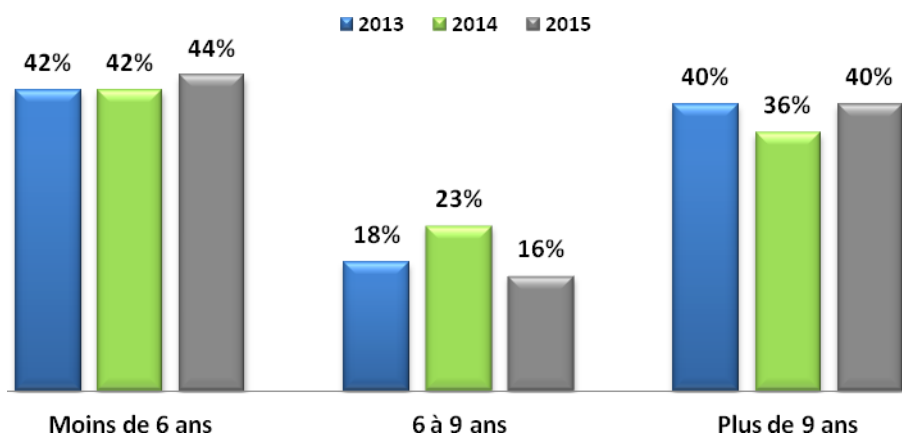
En 2015, **63%** des effectifs de la branche ont plus de 6 ans d'ancienneté.

1/ Ouvriers



En 2015, **62%** des ouvriers ont 6 ans d'ancienneté.

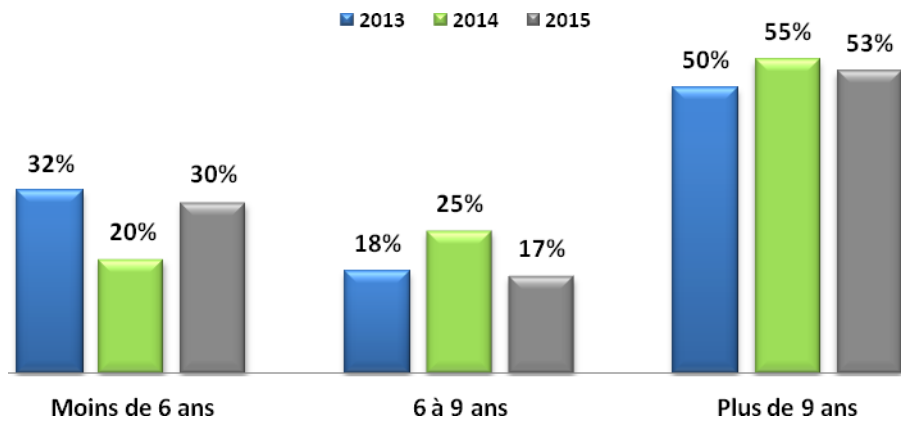
2/ Employés



En 2015, **56%** des employés ont 6 ans d'ancienneté.

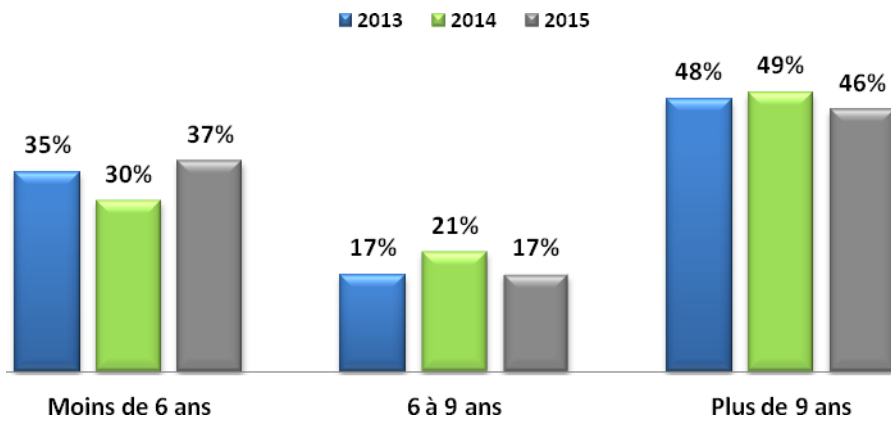


3/ Techniciens & Agents de maîtrise



Les TAM ayant 6 ans d'ancienneté et plus représentent **70%** des effectifs TAM en 2015.

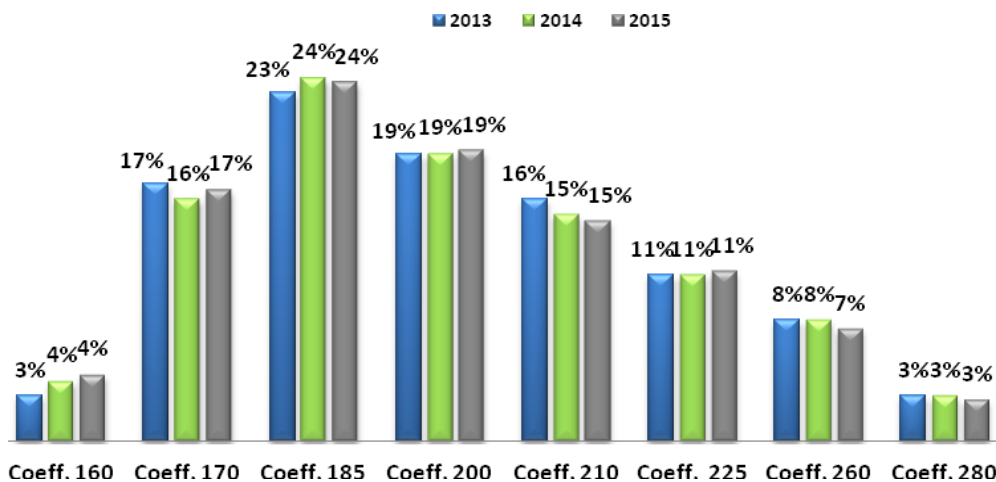
4/ Cadres



Les cadres ayant 6 ans d'ancienneté et plus représentent **63%** de l'effectif Cadres en 2015.

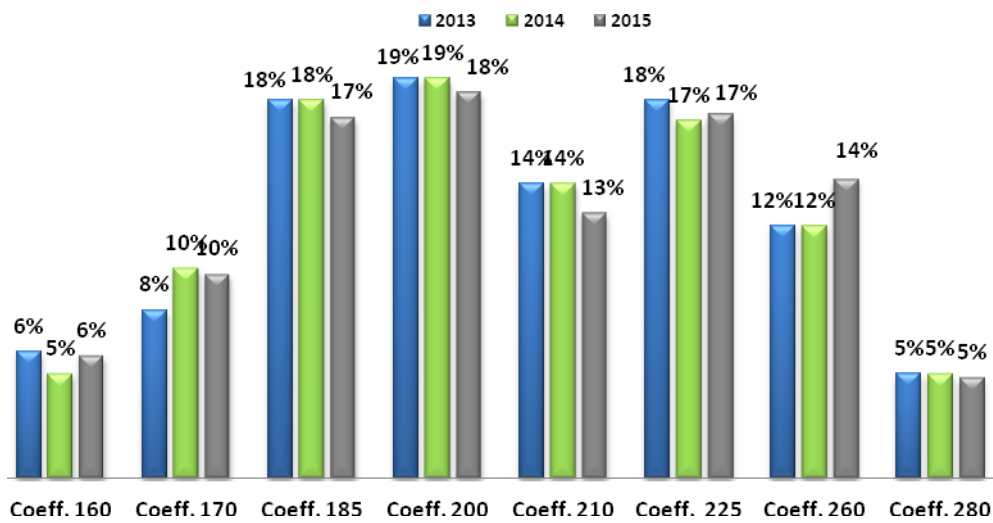
I-1-5 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR COEFFICIENT

1/ OUVRIERS



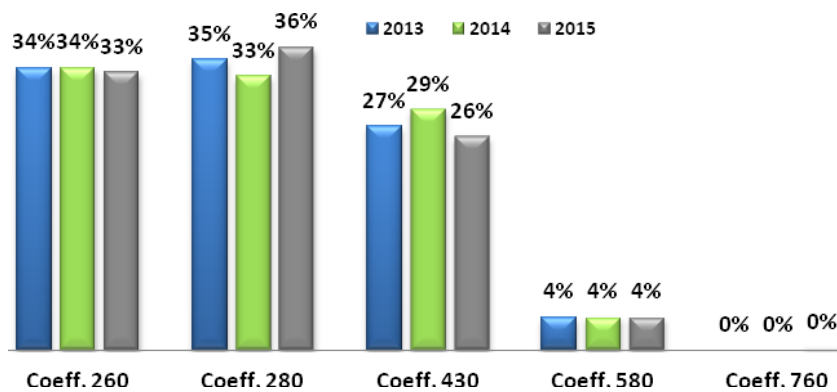
En 2015, **55%** des ouvriers de la branche sont positionnés à un coefficient supérieur ou égal au coefficient 200.

2/ EMPLOYES



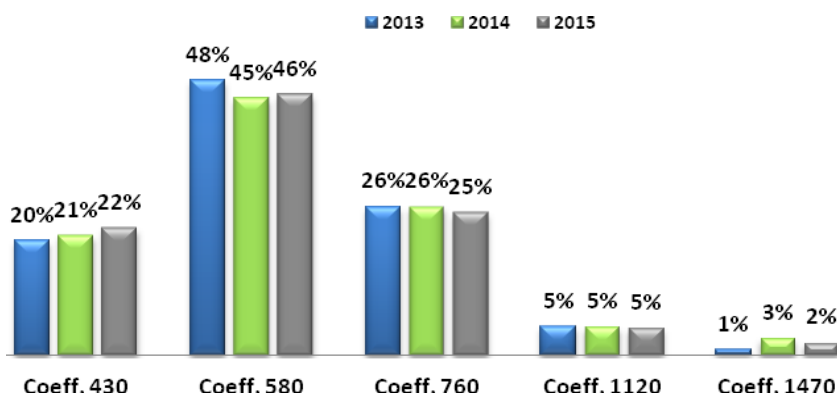
En 2015, **67%** des effectifs employés de la branche sont positionnés à un coefficient supérieur ou égal au coefficient 200.

3/ TECHNICIENS & AGENTS DE MAITRISE



En 2015 comme en 2014 et 2013, **62%** des effectifs TAM se situent entre les coefficients 280 et 430.

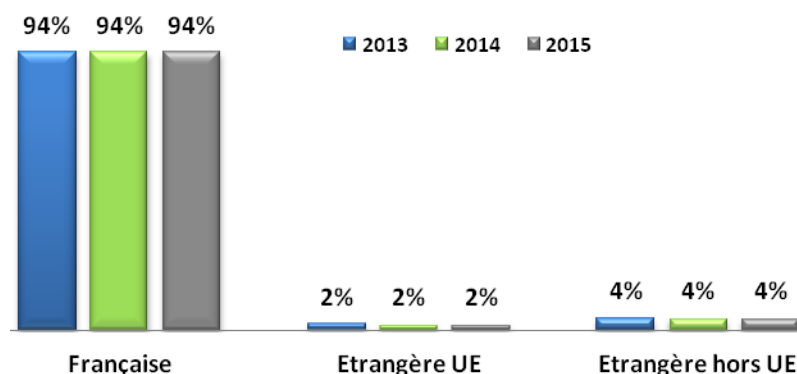
4/ CADRES



En 2015, **71%** des cadres de la branche se situent entre les coefficients 580 et 760.



I-1-6 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR NATIONALITE

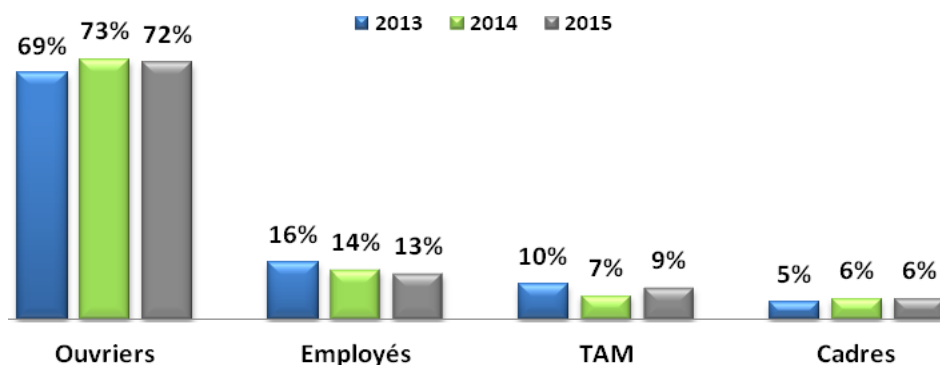


En 2015, les salariés de nationalité française représentent **94%** de l'effectif total. Les salariés de nationalité étrangère mais relevant d'un pays de l'Union Européenne représentent **2%** de l'effectif total et ceux relevant d'un pays hors UE représentent **4%** des effectifs.

I-2 EMBAUCHES

Le panel 2015 fait état de **1124** embauches contre 921 embauches en 2014 (soit plus 22%) et 973 en 2013.

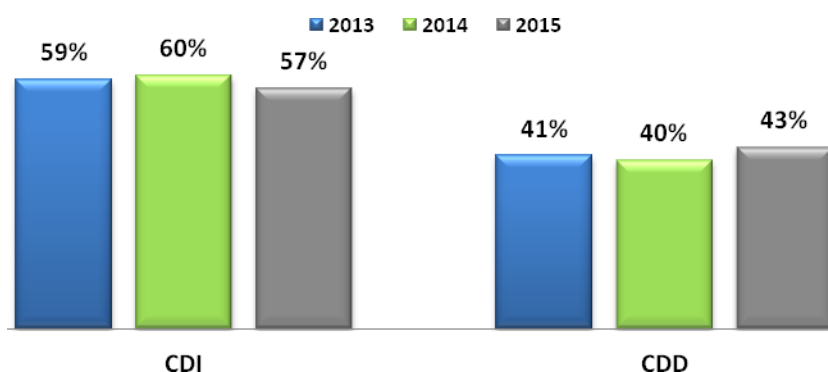
I-2-1 REPARTITION DES EMBAUCHES PAR CATEGORIE



En 2015, les ouvriers représentent **72%** des embauches de la branche contre 69% en 2013. Les employés représentent **13%** des embauches en 2015 contre 16% en 2013, soit une baisse de 3 points.

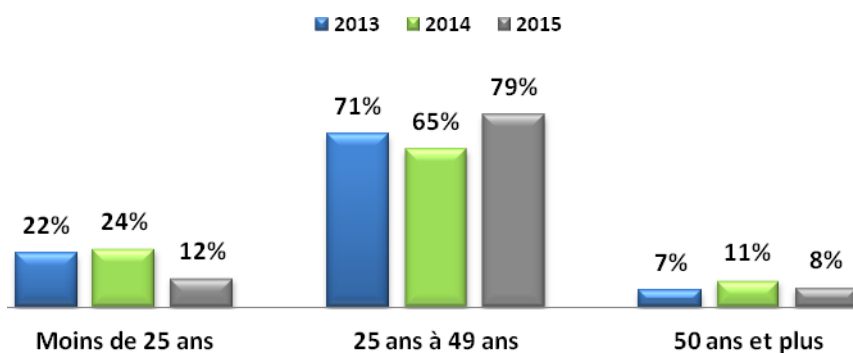


I-2-2 TYPE DE CONTRAT PROPOSE A L'EMBAUCHE



En 2015, **57%** des embauches se sont effectuées dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée contre 59% en 2013.

I-2-3 REPARTITION DES EMBAUCHES PAR AGE

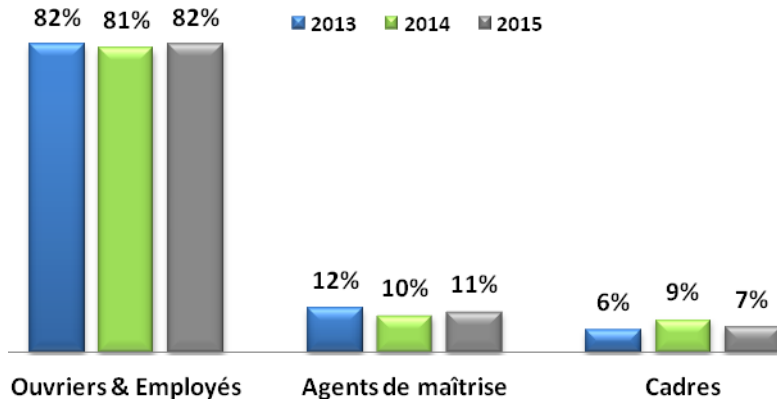


En 2015, les salariés âgés de 25 à 49 ans représentent **79%** des embauches dans la branche, soit une augmentation de 14 points.

I-3 DEPARTS

Le panel 2015 fait état de **1078 départs** contre 924 en 2014 et 1042 départs en 2013.

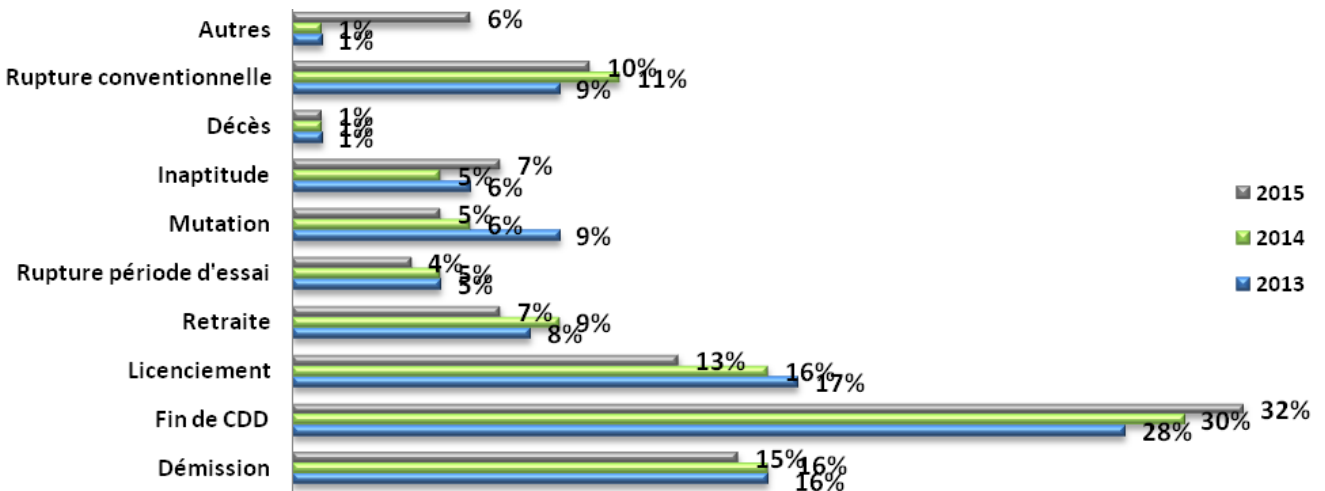
I-3-1 REPARTITION DES DEPARTS PAR CATEGORIE



En 2015, **82%** des départs concernent des ouvriers et employés. Les cadres représentent **7%** des départs en 2015 contre 9% en 2014.

I-3-2 REPARTITION DES DEPARTS PAR MOTIF

En 2015, les fins de CDD représentent **32%** des départs contre 30% en 2014 et 28% en 2013.



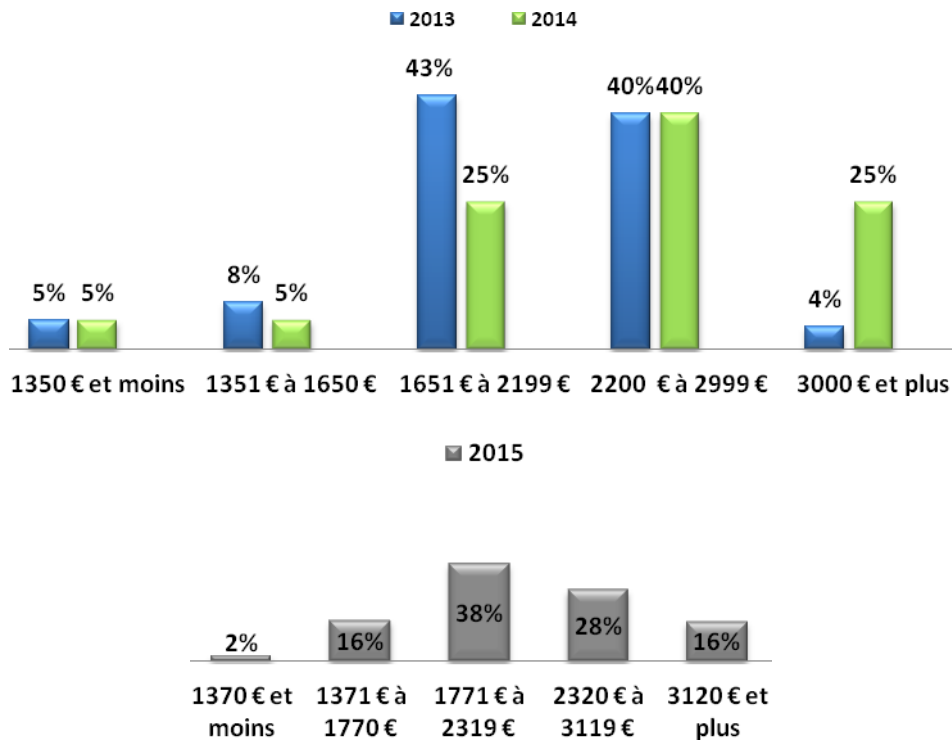
*La catégorie « mutation » désigne à la fois les transferts inter entreprises et les mobilités entre entités appartenant à un même groupe.



REMUNERATIONS

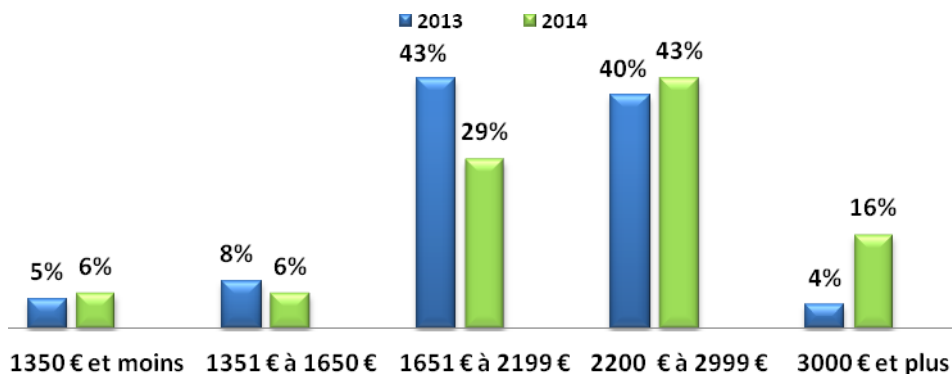
La rémunération prise en compte dans cette rubrique est la rémunération globale annuelle brute du salarié telle que mentionnée sur la DADS et rapportée au mois (base 12 mois). Elle comprend notamment le salaire brut de base, les primes, le 13^{ème} mois, les congés payés,... et ce, tout horaire confondu.

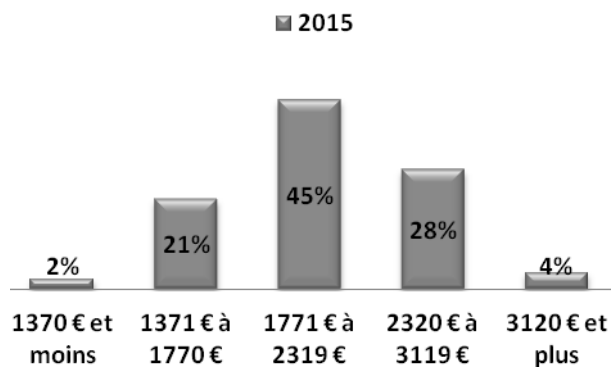
II-1 GRILLE DES REMUNERATIONS



En 2015, **16%** des salariés de la branche ont une rémunération mensuelle brute comprise entre 3 120 € et plus contre 25%, plus de 3 000 € en 2014. **66%** des salariés ont une rémunération entre 1 771 € et 3 119 €.

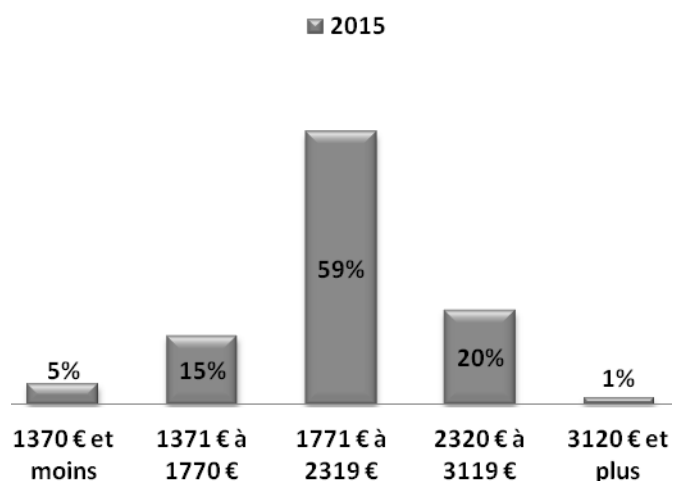
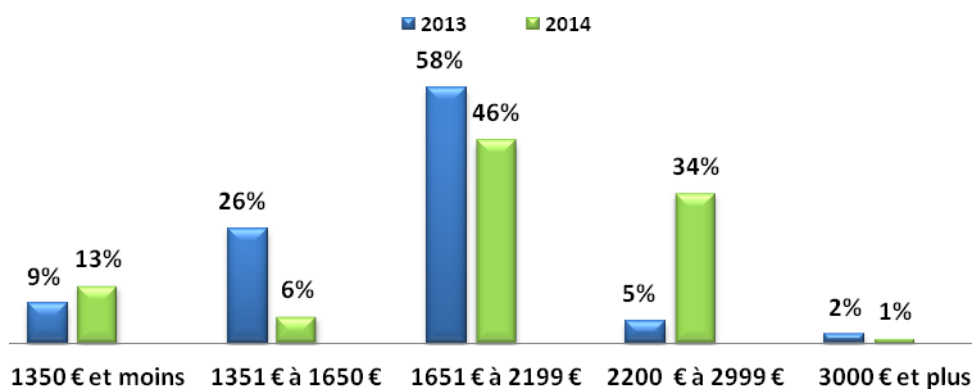
A/ OUVRIERS





En 2015, **4%** des ouvriers ont une rémunération mensuelle brute supérieure à 3 120 € et plus comme en 2013. **73%** des salariés ont une rémunération entre 1 771 € et 3 119 €.

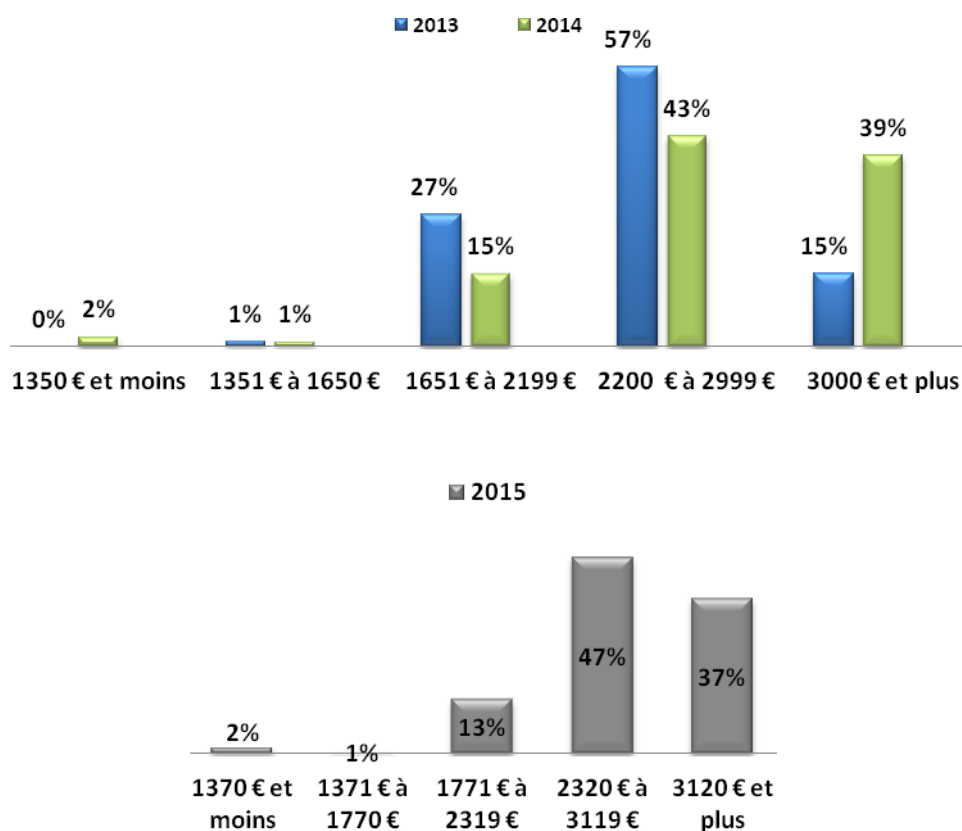
B/ EMPLOYEES



En 2015, **59%** des employés de la branche ont une rémunération mensuelle brute comprise entre 1 771 € et 2 319 €.

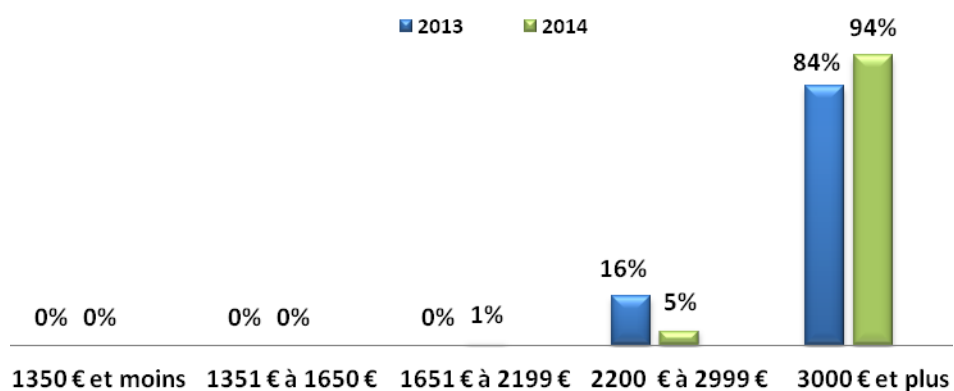


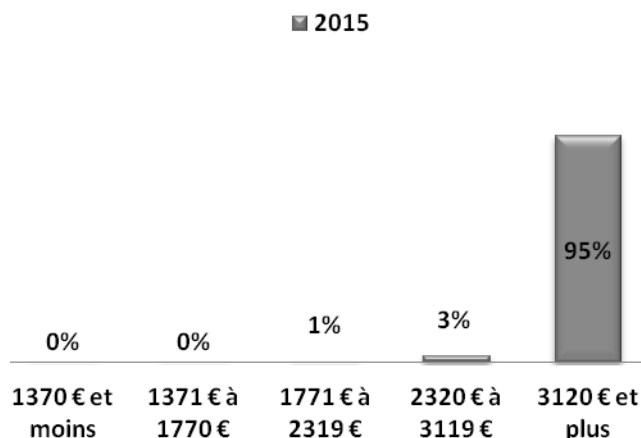
C/ TECHNICIENS & AGENTS DE MAITRISE



En 2015, **84%** des techniciens et agents de maîtrise ont une rémunération mensuelle brute supérieure ou égale à 2 320€.

D/ CADRES

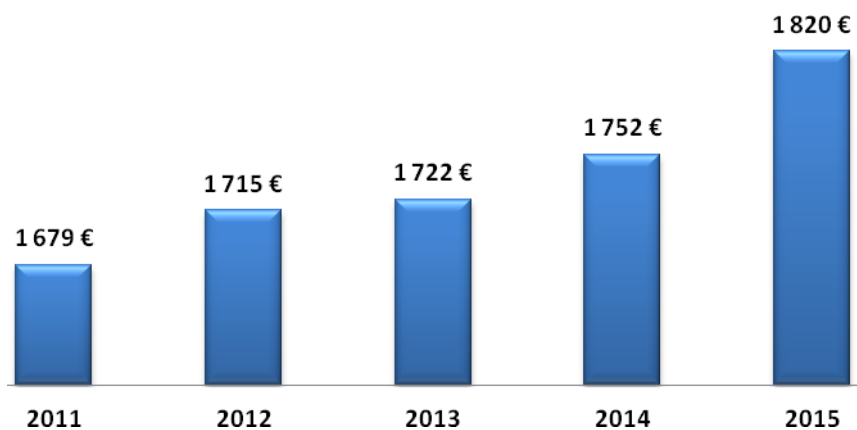




En 2015, **95%** des cadres ont une rémunération mensuelle brute supérieure ou égale à 3 120 €.

II-2 REMUNERATION DE L'EMPLOI « OPERATEUR »

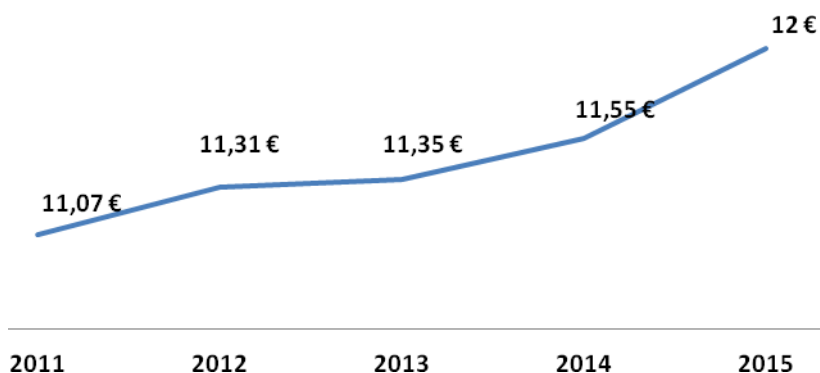
II-2-1 SALAIRE DE BASE MENSUEL BRUT MOYEN



Le salaire mensuel brut moyen de l'opérateur s'établit à **1 820 €** en 2015 contre 1 752 € en 2014 et 1 722 € en 2013.



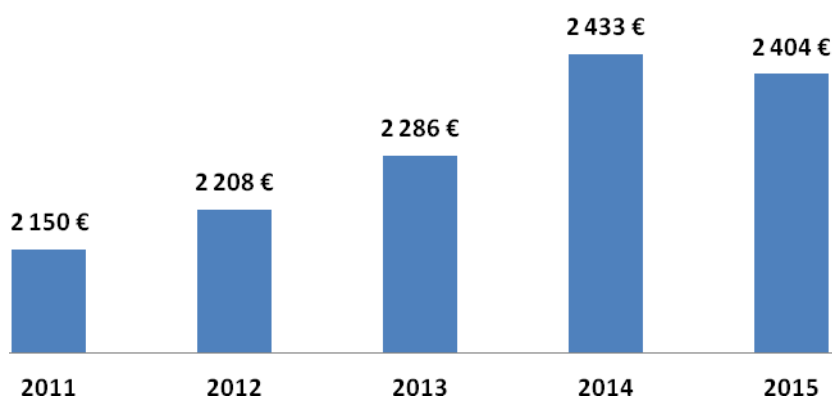
Taux horaire des opérateurs



En 2015, le salaire mensuel brut moyen fait apparaître un taux horaire brut de **12 €** contre 11,55 € en 2014. Il est à rappeler que le taux horaire minimal prévu par la CCNAMI pour le coefficient 210 au 1^{er} avril 2015 était fixé à 10,72 €.

II-2-2 REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE

La rémunération mensuelle brute moyenne de l'opérateur passe de 2 286 € en 2013 à **2 404 €** en 2015, soit une augmentation de 5 % en deux ans.



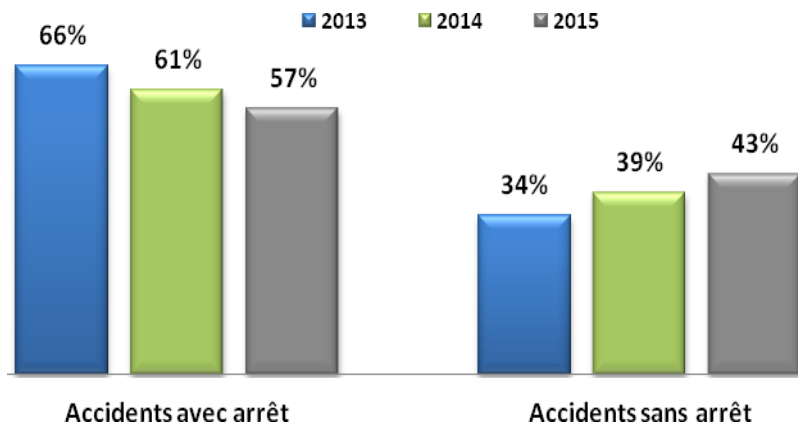


CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

III-1 ANALYSE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

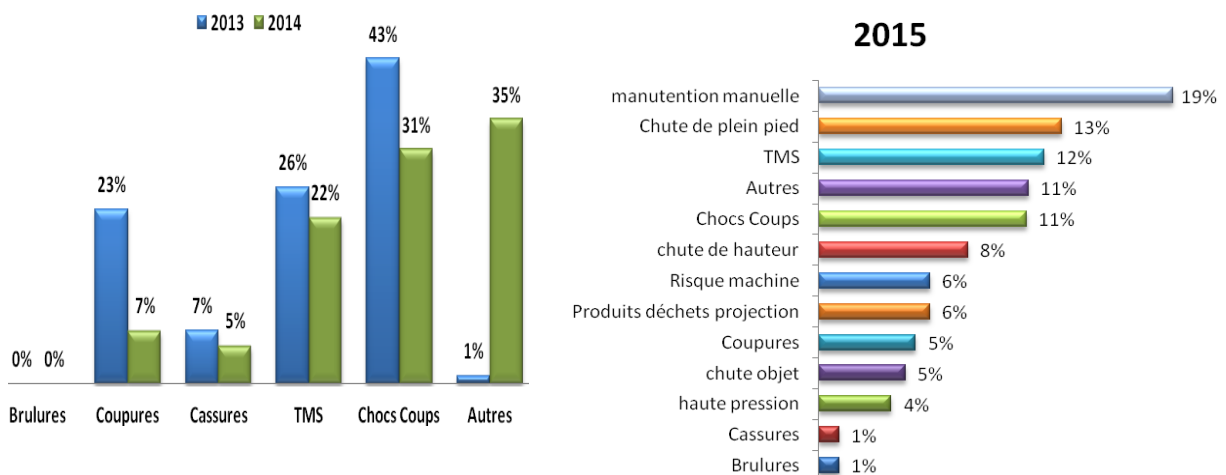
Le panel 2015 fait état de **561 accidents du travail déclarés (AT)** sur un effectif de **8 274 salariés**, contre 583 accidents en 2014, 571 en 2013 et 593 en 2012.

III-1-1 ACCIDENT DU TRAVAIL AVEC ARRÊT ET ACCIDENT DU TRAVAIL SANS ARRÊT



Entre 2014 et 2015, la part des accidents du travail avec arrêt est en diminution et passe de 61% à **57%** des AT, soit une baisse de 4 points en une année.

III-1-2 NATURE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

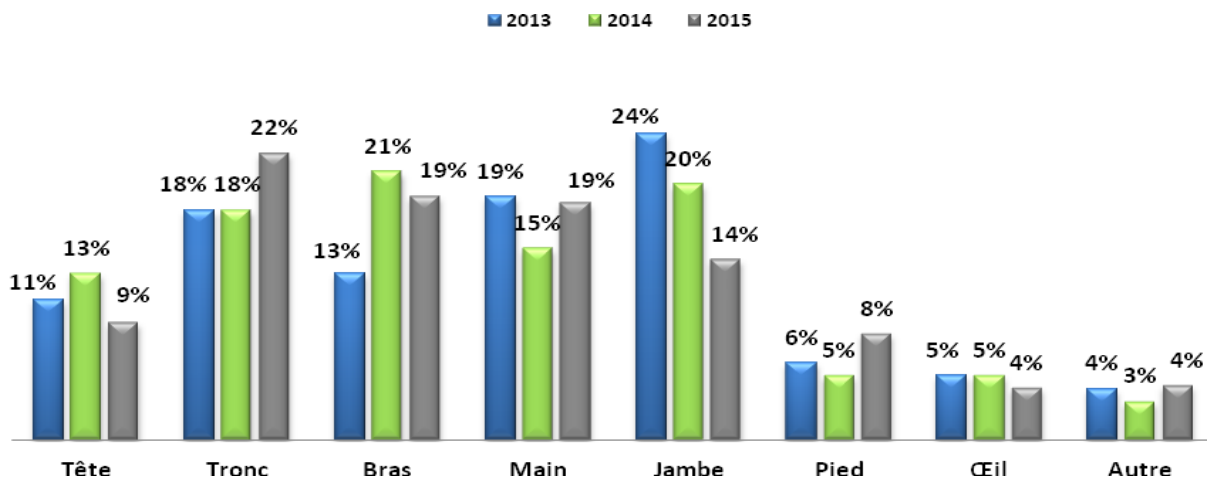


La typologie des AT est détaillée en raison de la forte proportion « autres » en 2014.

Ainsi, la catégorie « chute de plein pied » devient la deuxième nature des accidents du travail au sein de la branche (**13%**) après la catégorie « manutention manuelle » avec **19%** des AT déclarés. Les « chocs et coups » passent à **11%** et les « TMS » à **12%** des AT en 2015. Les coupures et les cassures représentent respectivement **5%** et **1%** en 2015 contre 7% et 5% des AT en 2014.



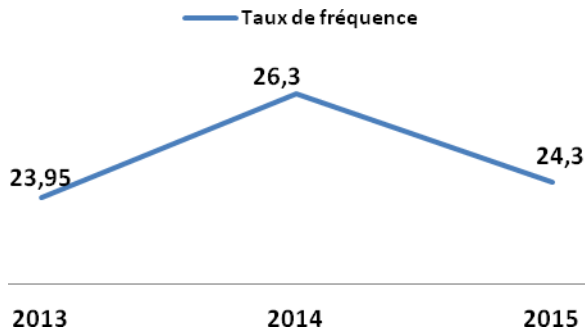
III-1-3 SIEGE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL



En 2015, **22%** des accidents du travail ont pour siège le tronc, **19%** le bras et la main, **14%** la jambe, **9%** la tête, **8%** le pied et **4%** l'œil.

III-2 TAUX DE FREQUENCE & TAUX DE GRAVITE

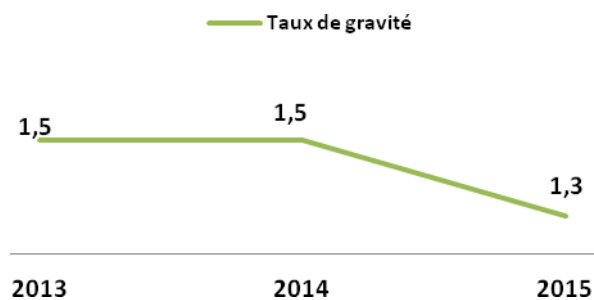
III-2-1 TAUX DE FREQUENCE



En 2015, le taux de fréquence au sein de la branche ressort à **24,3** contre 26.3 en 2014 et 23.95 en 2013.

(Taux de fréquence : Nombre d'accidents du travail avec arrêts par millions d'heures travaillées).

III-2-2 TAUX DE GRAVITE



En 2015, le taux de gravité au sein de la branche ressort à **1,3** contre 1,5 en 2014.

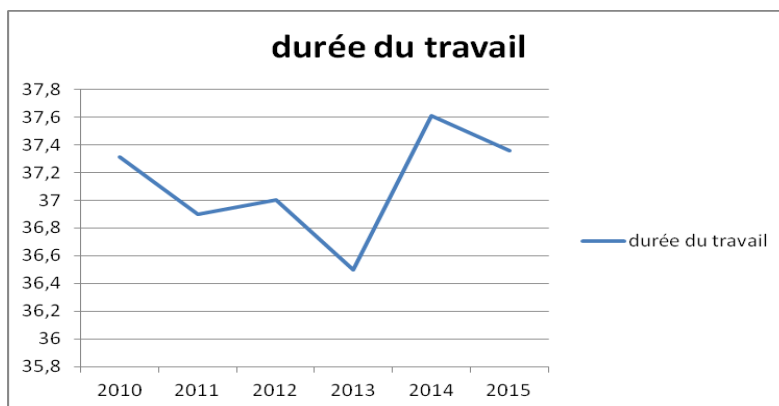
(Taux de gravité : Nombre de jours d'arrêts par millier d'heures travaillées).



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

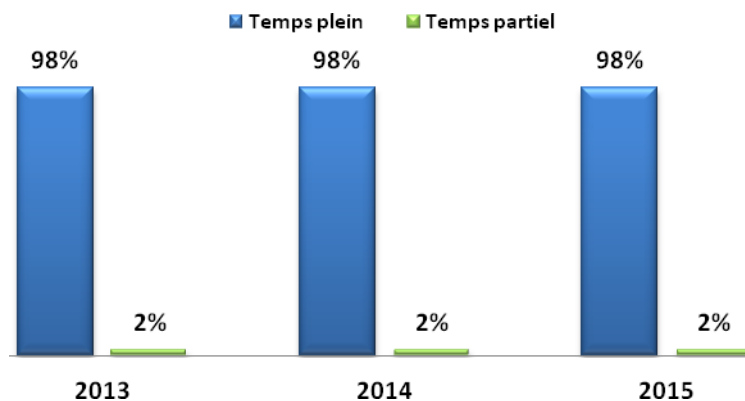
IV-1 DUREE DU TRAVAIL

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Durée hebdomadaire moyenne de travail	37,31	36,9	37	36,5	37,61	37,36



En 2015, la durée moyenne de travail est de 37,36 heures par semaine.

IV-2 REPARTITION TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL

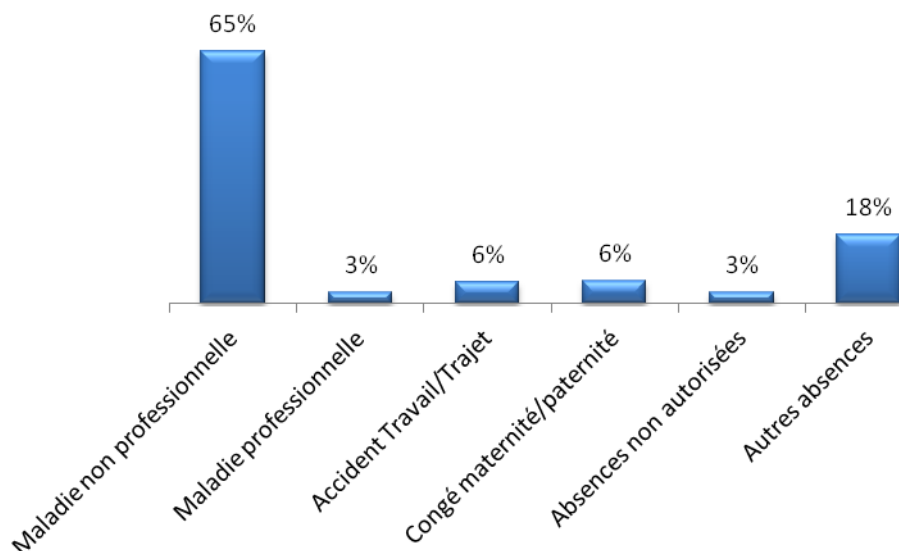


Entre 2013 et 2015, 98% des salariés de la branche sont à temps plein.



IV-3 ABSENTEISME

Sur l'année 2015, un salarié de la branche a eu en moyenne **22 jours** d'absence contre 17 jours en 2014, 20,1 jours en 2013 et 19,6 jours en 2012. La répartition des jours d'absence par motif s'effectue de la façon suivante :



En 2015, les maladies non professionnelles représentent 65% des absences contre 66% en 2014.



IV-4 TAUX MOYEN DE LA COTISATION ACCIDENT DU TRAVAIL

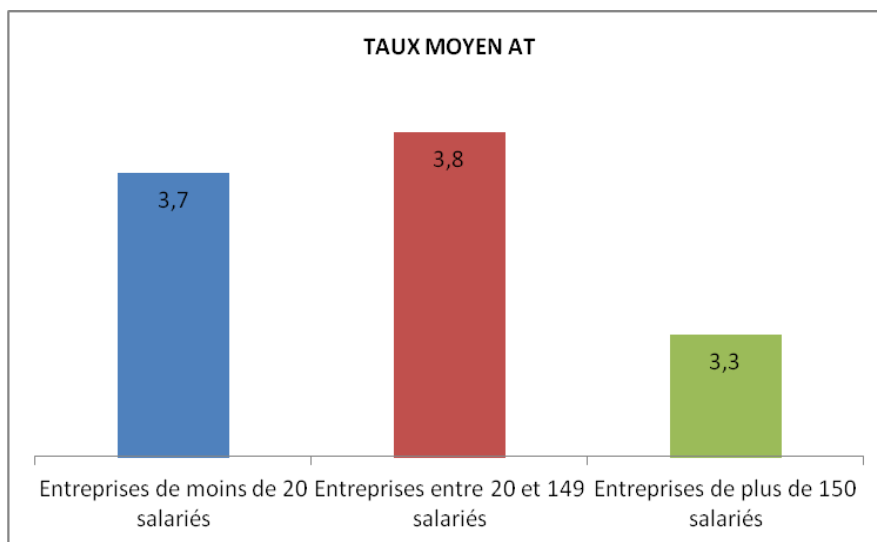
Le taux moyen de la cotisation accident du travail pour 2015 distingue trois types d'entreprises en fonction de leur effectif :

- Pour les entreprises de **moins de 20 salariés**, la tarification collective s'applique. Chaque établissement est classé, en fonction de son activité, selon une nomenclature des risques propre à la Sécurité sociale. Pour le code risque 900AA, le taux 2015 est de 3,7.

-Pour les entreprises **entre 20 et 149 salariés**, la tarification mixte s'applique. Elle est un compromis entre le taux «collectif» de l'activité et le taux «individuel» de l'établissement.

Plus l'effectif de l'entreprise s'approche de 149, plus la part du taux individuel est importante par rapport à celle du taux collectif.

-Pour les entreprises **de plus de 150 salariés**, la tarification individuelle s'applique. C'est une tarification qui dépend directement de la sinistralité et des résultats propres à chaque établissement.



IV-5 MALADIES PROFESSIONNELLES ET ABSENCES POUR MALADIE

Maladies professionnelles



Pour 2015, le nombre de maladies professionnelles déclarées s'élève à 32 contre 36 en 2014.

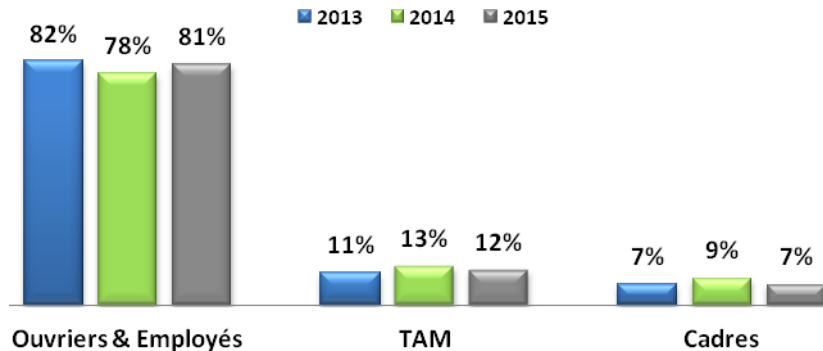
Enfin, pour 2015, le nombre de salariés en arrêt maladie depuis plus de 3 mois s'élève à 312.



FORMATION

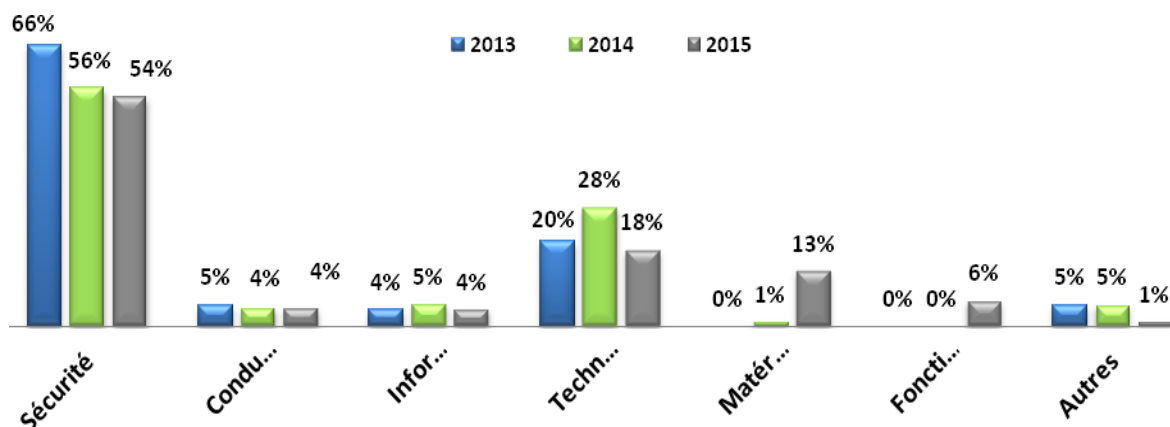
V-1 ANALYSE DES ACTIONS DE FORMATION

V-1-1 REPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION PAR CATEGORIE



En 2015, la catégorie « Ouvriers & Employés » reste la principale bénéficiaire des actions de formation en représentant à elle seule **81%** des actions.

V-1-1 REPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION PAR THEMES

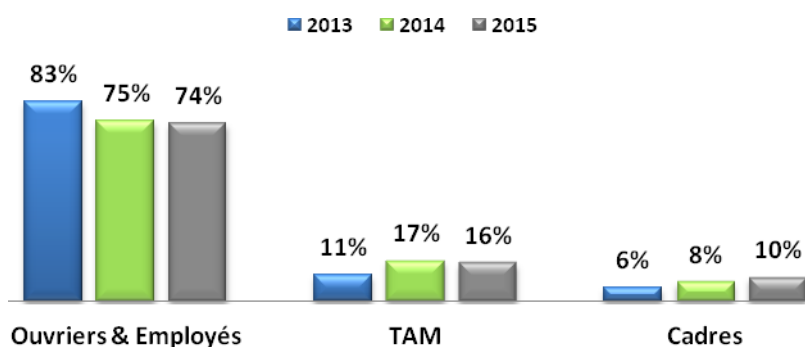


En 2015, le thème « sécurité » représente **54%** des actions de formation contre 56% en 2014, soit une baisse de 2 points. La thématique « technique » représente **18%** des actions de formation soit une baisse de 10 points par rapport à 2014. Enfin le thème « matériel » représente **13%** des actions soit 12 points de plus qu'en 2014.



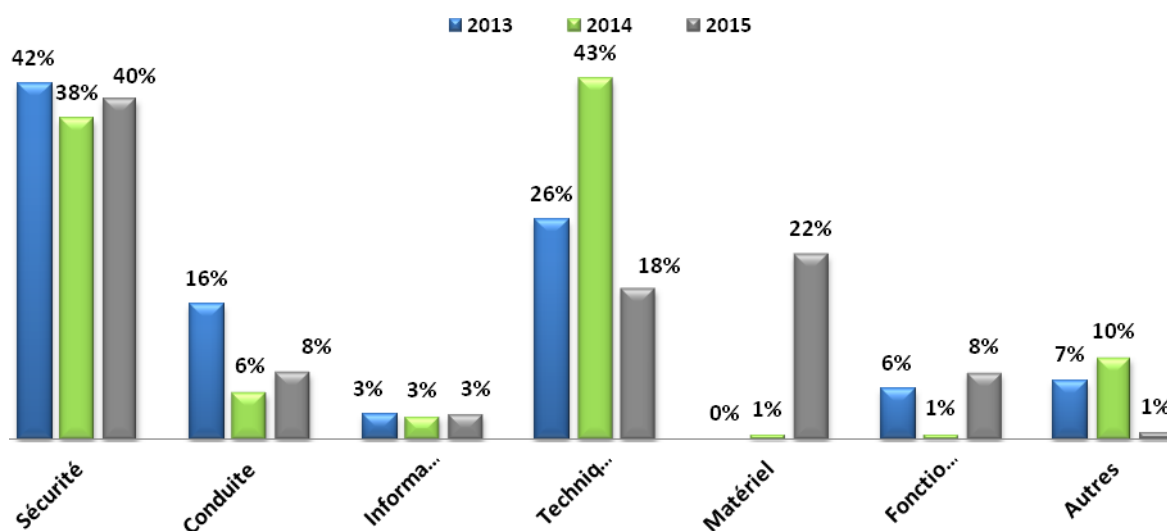
V-2 ANALYSE DU VOLUME DE FORMATION PAR THEME

V-2-1 REPARTITION DU VOLUME DE FORMATION PAR CATEGORIE



La catégorie « Ouvriers et Employés » bénéficie en 2015 de **74%** du volume de formation au sein de la branche contre 83% en 2013.

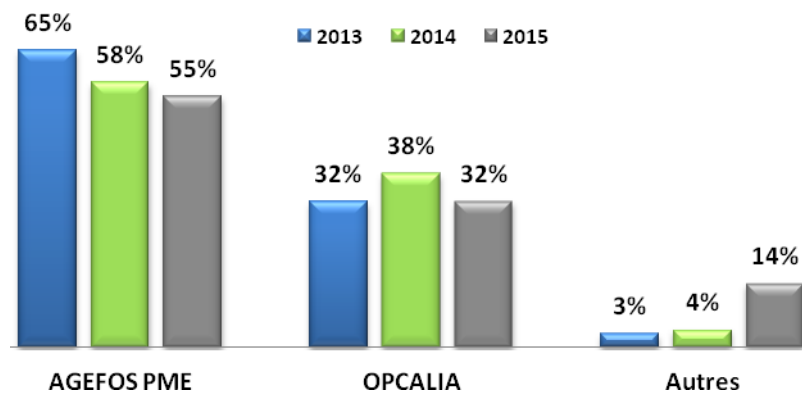
V-2-1 REPARTITION DU VOLUME DE FORMATION PAR THEME



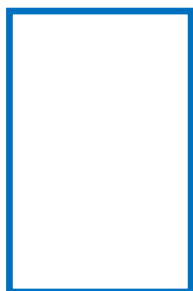
En 2015, la thématique « Sécurité » représente **40%** du volume de formation de la branche contre 38% en 2014. **22%** du volume de formation en 2015 est consacré au « Matériel » contre 1% en 2014.



V-3 REPARTITION DES ENTREPRISES PAR OPCA



En 2015, **55%** des entreprises du panel ont versé leur cotisation formation à AGEFOS-PME. **32%** des entreprises ont versé leur cotisation 2015 à OPCALIA contre 38% en 2014. Il est à noter que la part des entreprises versant leur fonds à d'autres OPCA que ceux de la branche (FAFSEA, CONSTRUCTYS...) passe de 4% à **14%** 2015.



EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



SOMMAIRE

I. EFFECTIFS

I-1 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE.

- 1/ Ouvriers.
- 2/ Employés.
- 3/ Techniciens & Agents de maîtrise.
- 4/ Cadres.

I-2 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR TYPE DE CONTRAT ET PAR SEXE.

- 1/ Contrat à durée indéterminée.
- 2/ Contrat à durée déterminée.

I-3 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE ET PAR TYPE DE CONTRAT.

- 1/ Effectif masculin.
- 2/ Effectif féminin.

I-4 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE ET PAR AGE.

I-5 REPARTITION PAR SEXE ET PAR ANCIENNETE.

I-6 REPARTITION DES EMBAUCHES PAR SEXE.

- 1/ Ouvriers.
- 2/ Employés.
- 3/ Techniciens & Agents de maîtrise.
- 4/ Cadres.

I-7 REPARTITION DES DEPARTS PAR SEXE.

II. REMUNERATION

II-1 REMUNERATION PAR COEFFICIENT ET PAR SEXE.

II-2 VENTILATION DES SALAIRES PAR SEXE.

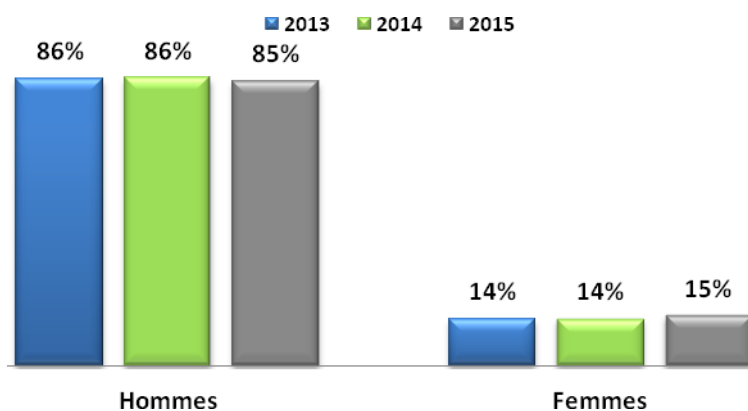
- 1/ Hommes
- 2/ Femmes

III. FORMATION



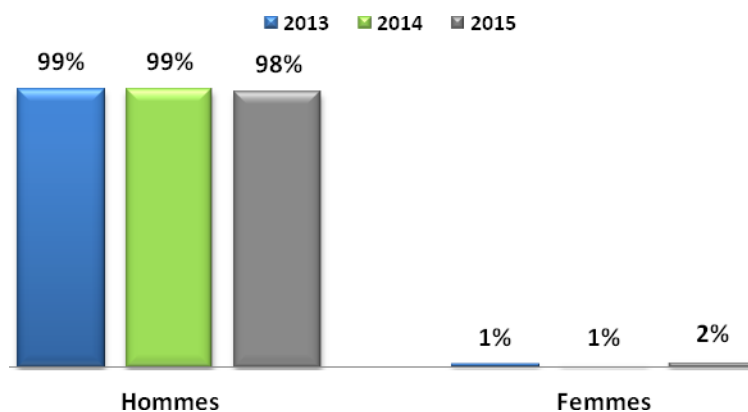
EFFECTIFS

I-1 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE



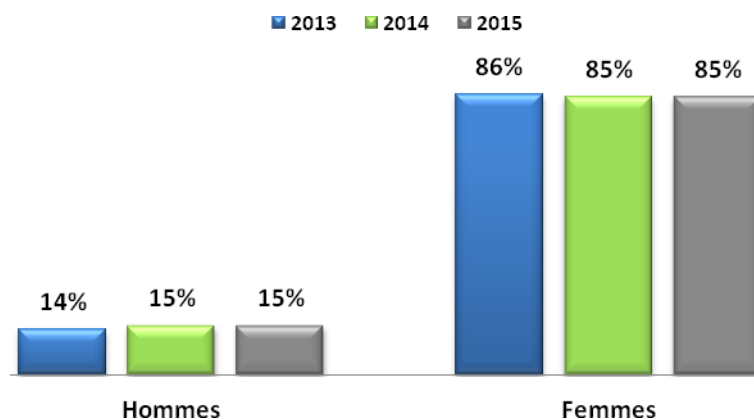
Entre 2013 et 2015, la répartition de l'effectif par sexe est restée pratiquement identique. **85%** des salariés du secteur sont des hommes.

1/ OUVRIERS



Entre 2013 et 2015, la répartition de l'effectif « Ouvriers » par sexe est restée pratiquement identique. **98%** des ouvriers du secteur sont des hommes.

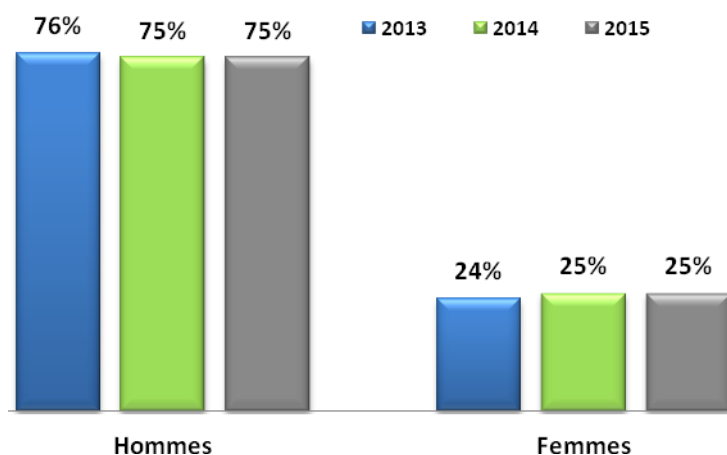
2/ EMPLOYES



La part des femmes au sein de la catégorie « Employés » passe de 86% en 2012 à **85%** en 2015.

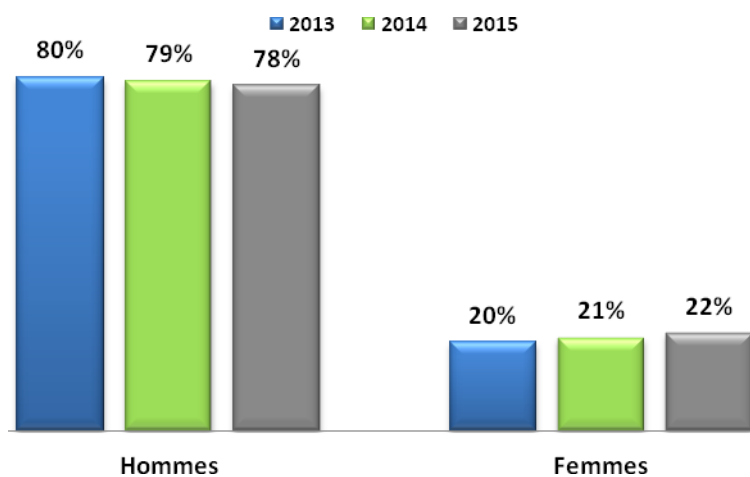


3/ TECHNICIENS & TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE



En 2015, la part des salariées femmes dans la catégorie Techniciens et Agents de Maîtrise est identique à 2014 soit **25%**.

4/ CADRES

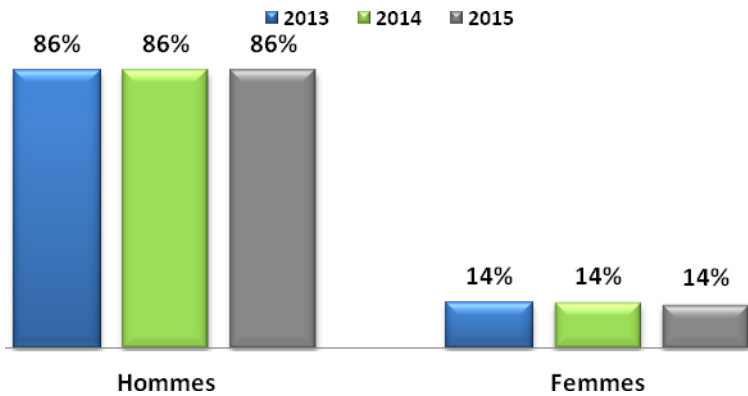


Entre 2013 et 2015, la part des femmes dans la population cadre augmente légèrement avec **22%** des effectifs au lieu de 20% en 2013.



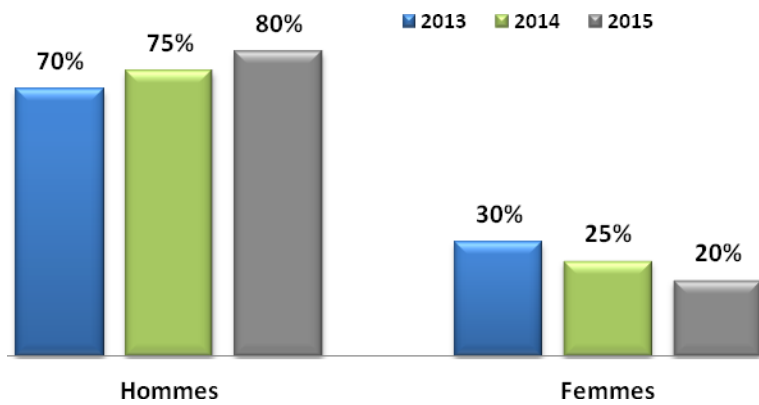
I-2 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL ET PAR SEXE

1/ Les contrats à durée indéterminée



En 2015, **86%** des titulaires de contrats à durée indéterminée sont des hommes.

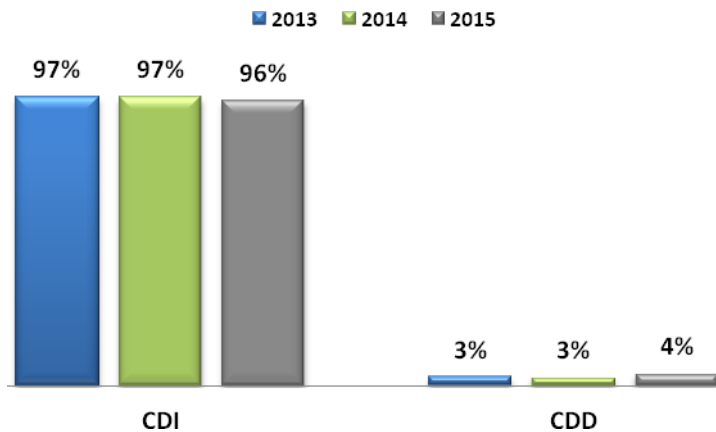
2/ Les contrats à durée déterminée



En 2015, **80%** des titulaires de contrats à durée déterminée sont des hommes contre 70% en 2013.

I-3 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE ET PAR TYPE DE CONTRAT

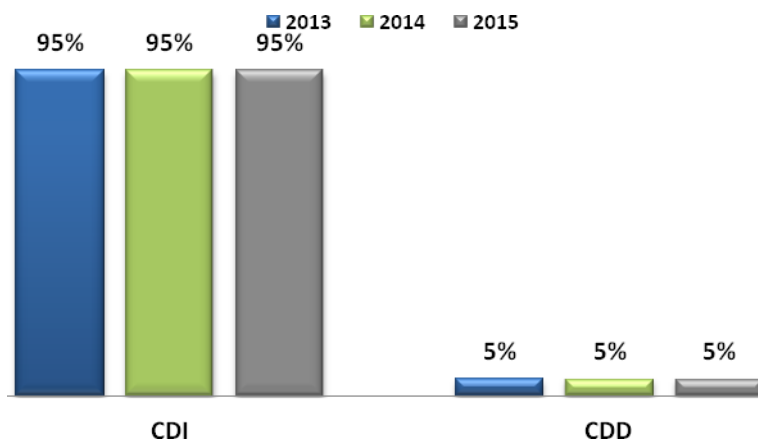
1/ EFFECTIF MASCULIN



En 2015, **96%** des salariés hommes de la branche sont titulaires d'un contrat à durée indéterminée.



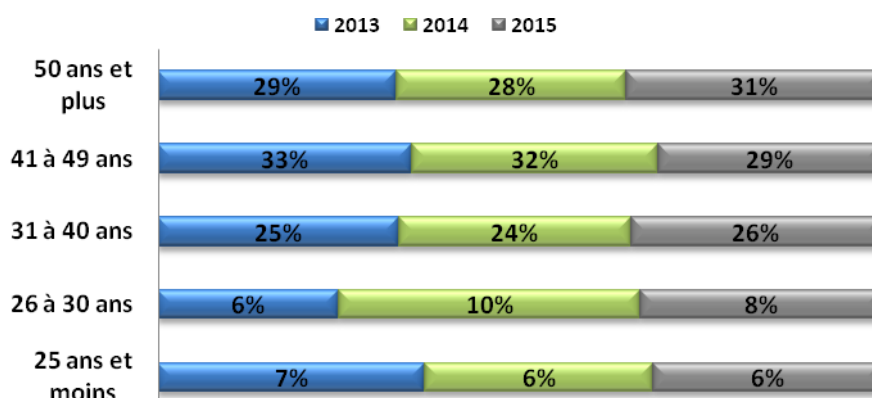
2/ EFFECTIF FEMININ



En 2015 comme en 2014 et 2013, **95%** des salariés femmes de la branche sont titulaires d'un contrat à durée indéterminée.

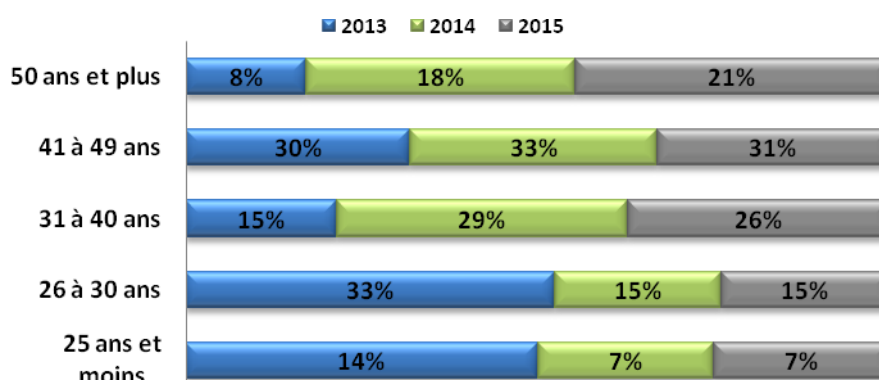
I-4 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE ET PAR AGE

REPARTITION DES SALARIES HOMMES PAR AGE



En 2015, **60%** des salariés « Hommes » employés dans la branche ont plus de 40 ans contre 62% en 2013.

REPARTITION DES SALARIES FEMMES PAR AGE

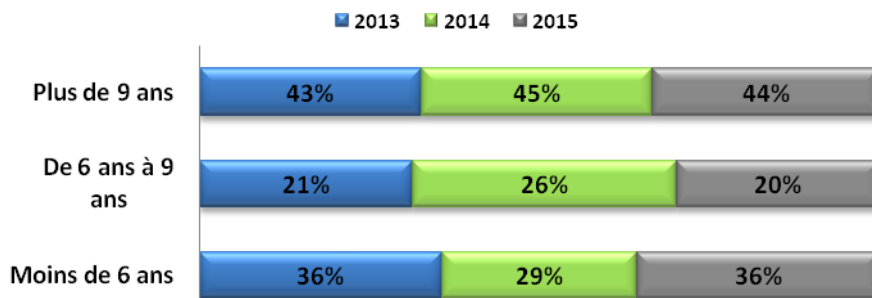


En 2015, **52%** des salariés « Femmes » de la branche ont plus de 40 ans contre 51% en 2014 et 38% en 2013.



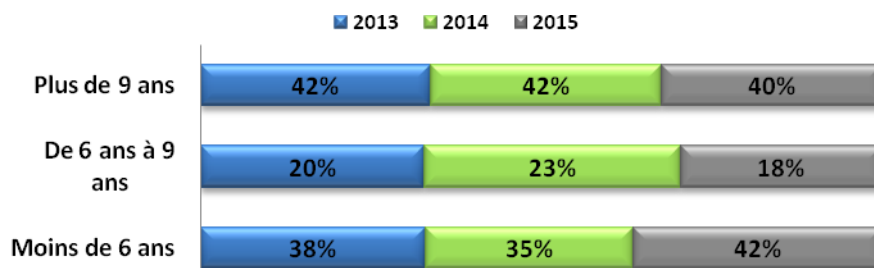
I-5 REPARTITION DE L'FFECTIF PAR SEXE ET PAR ANCIENNETE

I-5-1 REPARTITON DES SALARIES HOMMES PAR ANCIENNETE



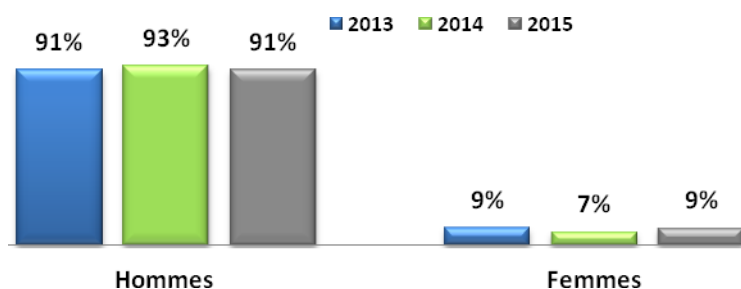
En 2015, **64%** des salariés « Hommes » de la branche ont plus de 6 ans d'ancienneté contre 71% en 2014.

I-5-2 REPARTITON DES SALARIES FEMMES PAR ANCIENNETE



En 2015, **58%** des salariés « Femmes » de la branche ont plus de 6 ans d'ancienneté contre 65% en 2014.

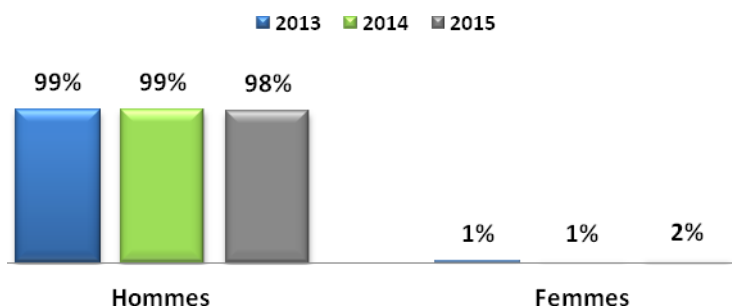
I-6 REPARTITION DES EMBAUCHES PAR SEXE



91% des salariés embauchés dans la branche en 2015 sont des hommes contre 93% en 2014.

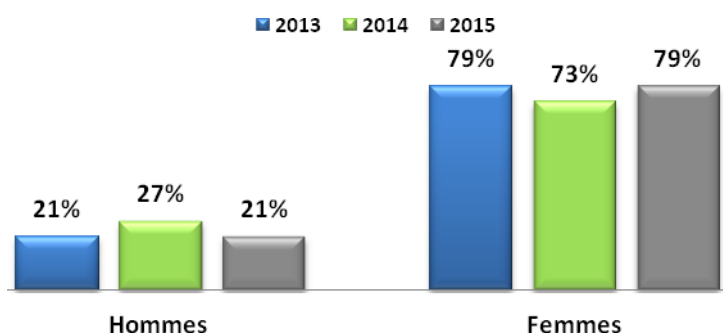


1/ Ouvriers



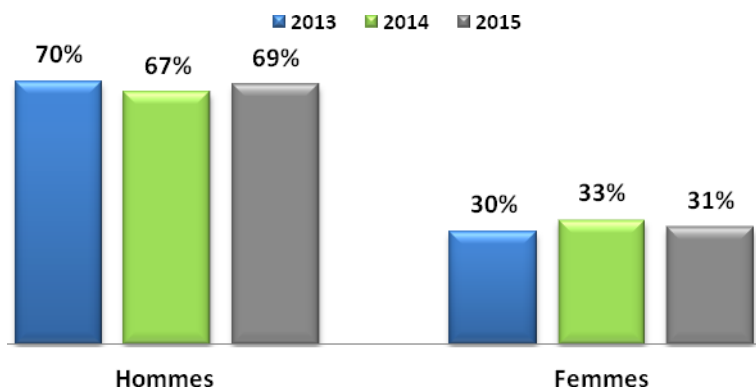
98% des ouvriers embauchés au cours de l'année 2015 sont des hommes.

2/ Employés



En 2015, 79% des employés embauchés sont des femmes contre 73% en 2014.

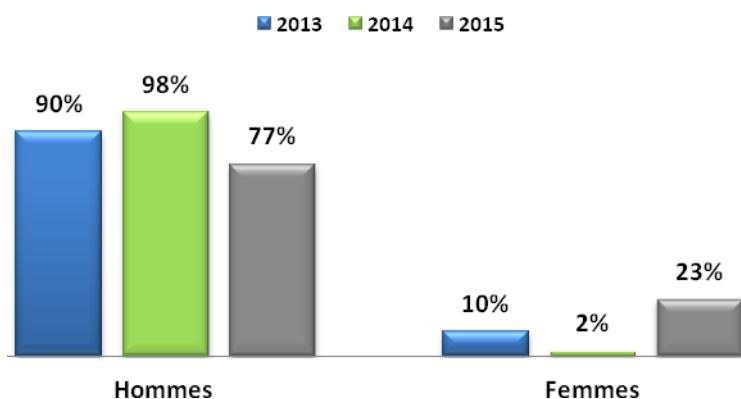
3/ Techniciens & Agents de maîtrise



En 2015, 31% des techniciens & agents de maîtrise embauchés sont des femmes contre 33% en 2014.

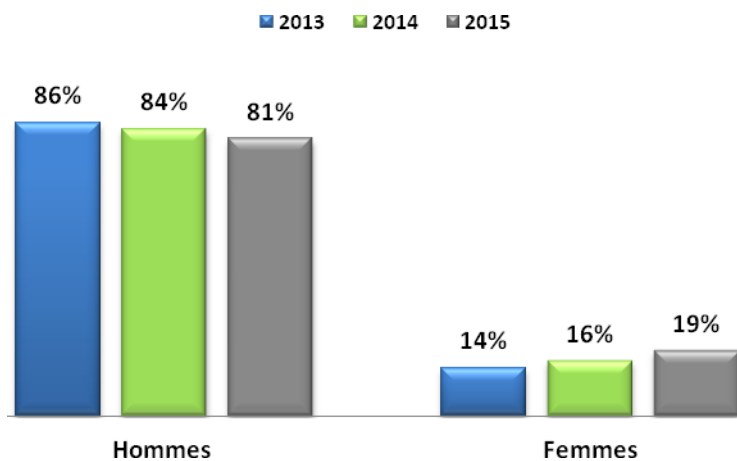


4/ Cadres



En 2015, **77%** des salariés cadres embauchés sont des hommes contre 98% en 2014. Et donc **23%** sont des femmes soit 21 points de plus qu'en 2014.

I-7 REPARTITION DES DEPARTS PAR SEXE



En 2015, **81%** des départs concernent les salariés hommes contre 86% en 2013.



REMUNERATION

II-1 REMUNERATION PAR COEFFICIENT ET PAR SEXE

SALAIRE MOYEN PAR SEXE ET PAR CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE

	OUVRIERS		EMPLOYES		TAM		CADRES	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Rémunération annuelle moyenne	28843,23€	24851,78€	29278,98€	26381,71€	42856,69€	37063,57€	65299,04€	64761,87€

	OUVRIERS	
	Hommes	Femmes
160	22 278,85	
170	25 530,16	18079,79
185	26 129,07	22562,70
200	28 123,94	21014,82
210	29 260,21	27961,41
225	29 845,02	24779,19
260	34 995,27	28291,63
280	34 583,31	34511,35

	EMPLOYES	
	Hommes	Femmes
160	20 183,00	20 603,21
170	27 100,83	22 785,17
185	28 068,55	25 593,85
200	24 227,75	24 280,26
210	30 314,87	25 927,66
225	29 858,63	27 760,94
260	34 859,97	32 469,75
280	34 312,79	

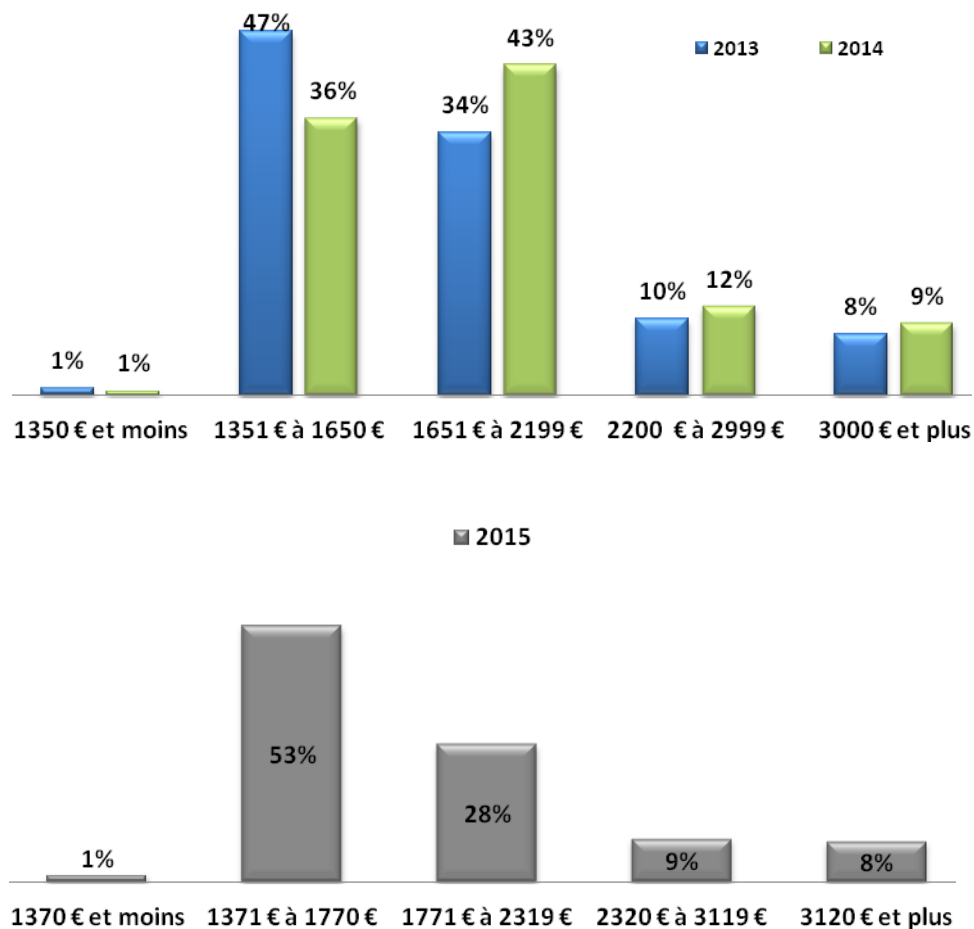
	TAM	
	Hommes	Femmes
260	35 827,04	31 700,76
280	39 944,07	34 376,15
430	45 429,11	42 583,80
580	44 240,03	50 173,82
760	60 816,28	

	CADRES	
	Hommes	Femmes
430	44 885,04	43 843,11
580	51 724,44	52 671,58
760	60 337,73	
1120	78 206,93	70 609,76
1470	143 425,13	



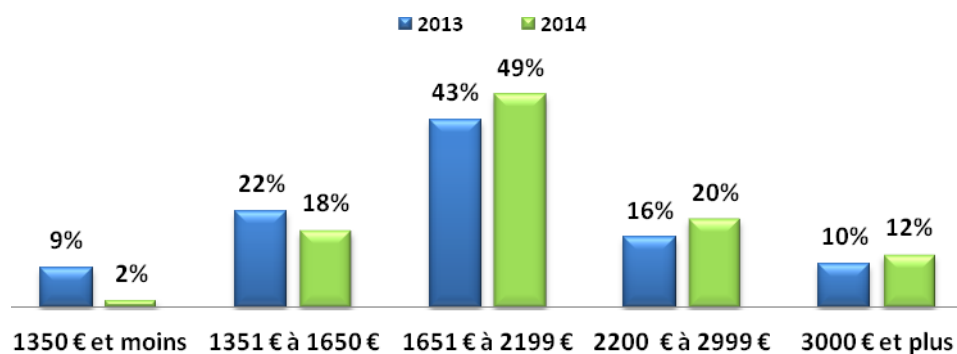
II-2 VENTILATION DES SALAIRES PAR SEXE

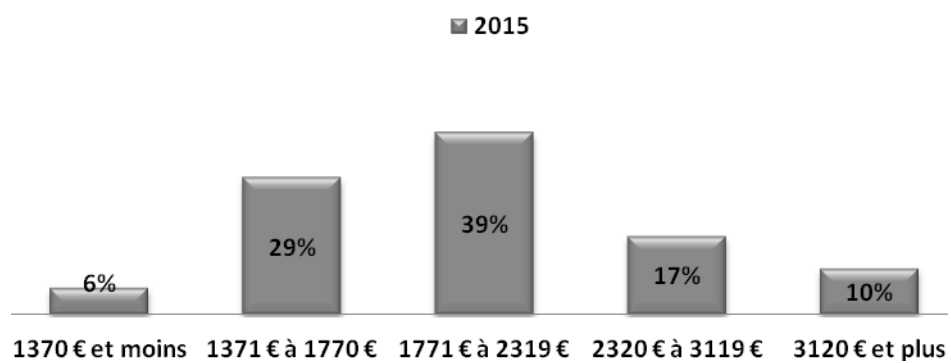
1) HOMMES



En 2015, **45%** des salariés hommes perçoivent un salaire supérieur à 1 771 € contre 52% au dessus de 1651€ en 2013.

2) FEMMES





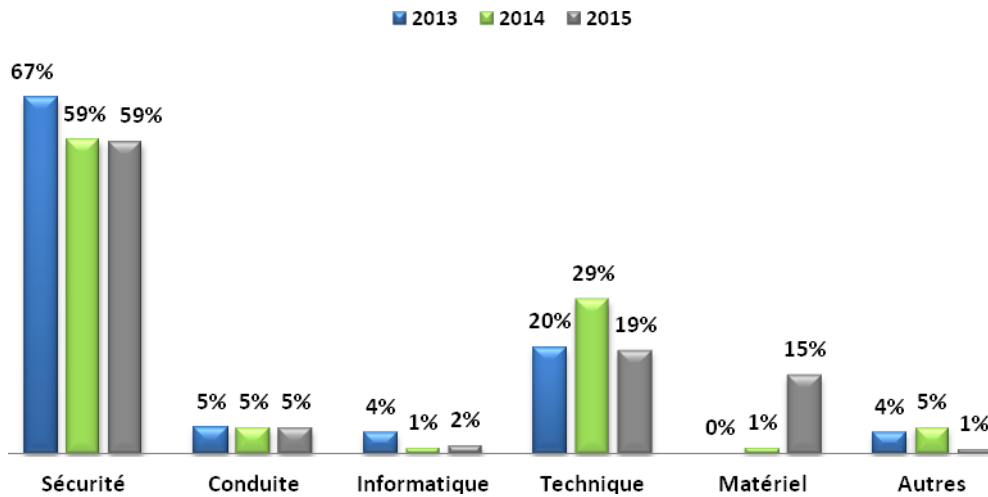
En 2015, **66%** des salariés femmes perçoivent un salaire supérieur à 1 771 € contre 69% au dessus de 1651 € en 2012.



FORMATION

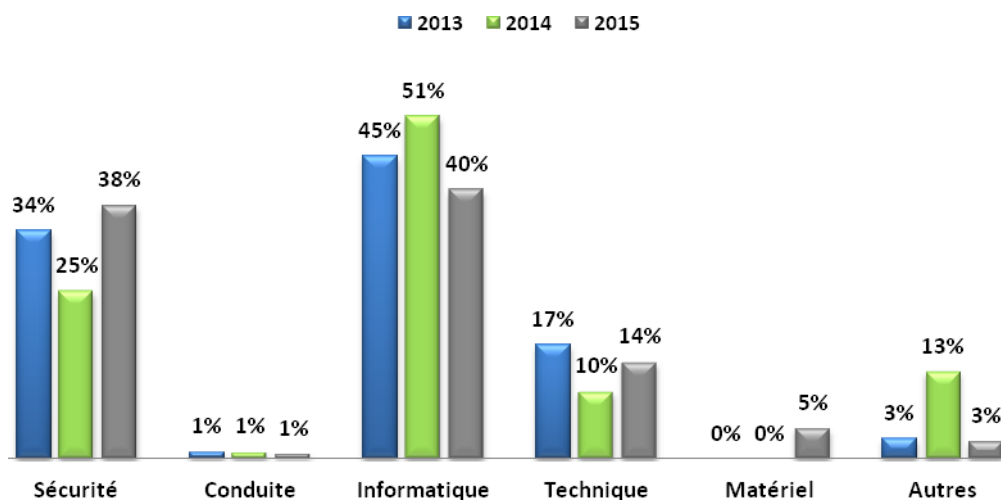
REPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION PAR THEME DE FORMATION ET PAR SEXE

Salariés HOMMES

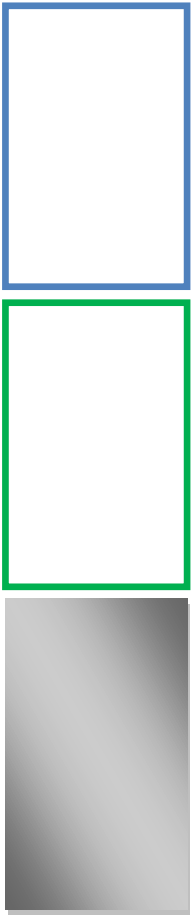


En 2015, les salariés hommes se sont plus orientés vers des formations relatives à la « Sécurité » (59%) et à la « Technique » (19%). Les actions relatives au matériel ont progressé de 14 points (15% en 2015).

Salariés FEMMES



En 2015, les salariées femmes se sont plus orientées vers des formations « Informatique » avec 40% des actions. La catégorie « Sécurité » passe de 25% en 2014 à 38% en 2015, soit une augmentation de 13 points.



RAPPORT SUR L'EMPLOI DES SENIORS



SOMMAIRE

I. EFFECTIFS

I-1 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE.

I-2 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE ET PAR AGE.

1/ Ouvriers.

2/ Employés.

3/ Techniciens et Agents de maîtrise.

4/ Cadres.

I-3 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE ET PAR AGE.

1/ Hommes.

2/ Femmes.

II. EMBAUCHES

II-1 REPARTITION PAR AGE.

II-2 REPARTITION PAR CATEGORIE ET PAR AGE.

II-3 REPARTITION PAR SEXE ET PAR AGE.

1/ Hommes.

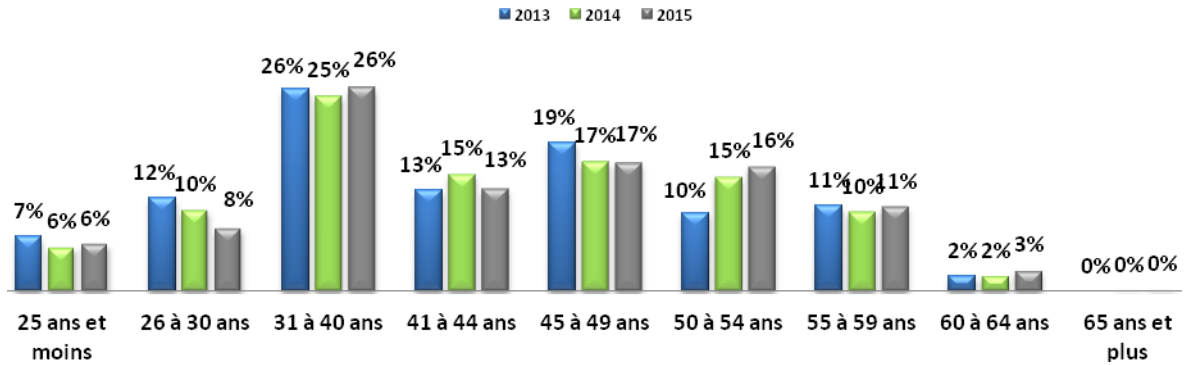
2/ Femmes.

III. FORMATION



EFFECTIFS

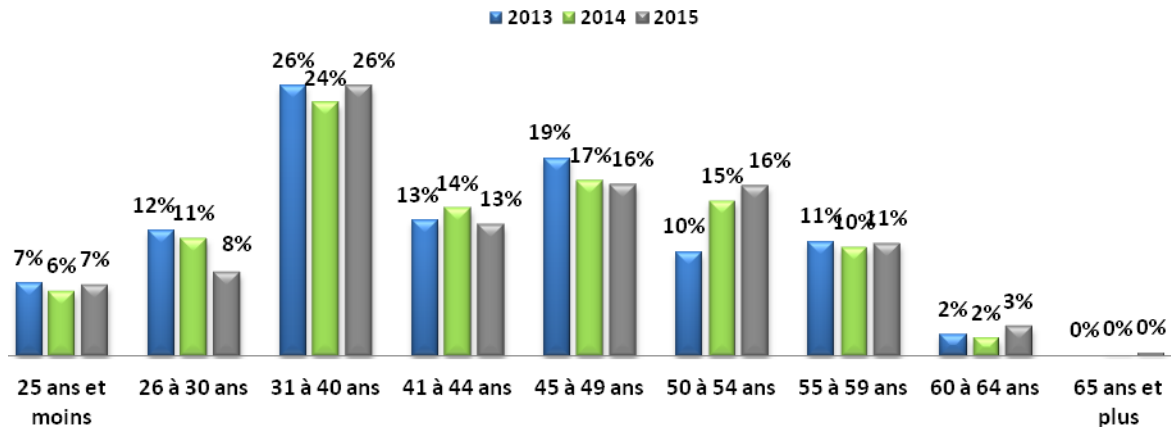
I-1 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE - DONNEES GENERALES



En 2015, les salariés âgés de 50 ans et plus représentent **30%** des effectifs contre 27% en 2014 et 23% en 2013.

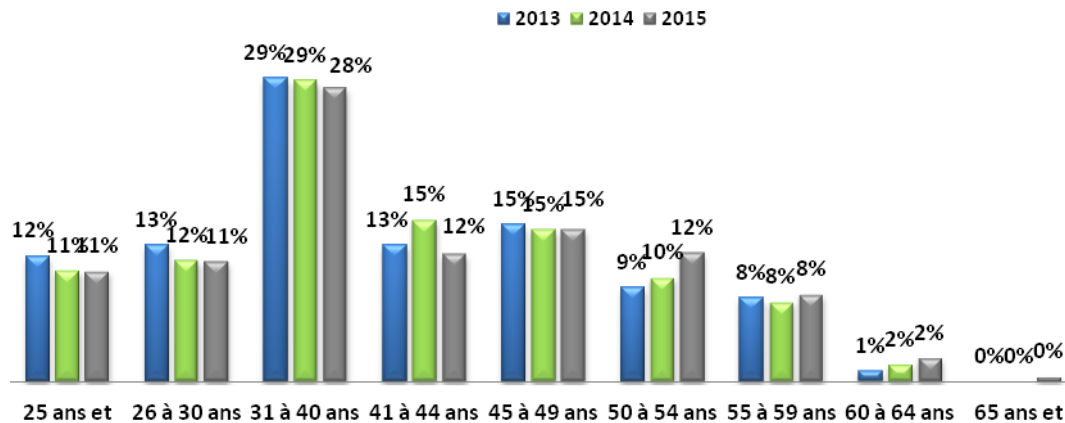
I - 2 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE ET PAR AGE

1/ Ouvriers



Les Ouvriers âgés de 50 ans et plus représentent **30%** des ouvriers de la branche. Les ouvriers âgés de 41 à 49 ans représentent à eux seuls **29%** des effectifs ouvriers en 2015 contre 32% en 2013.

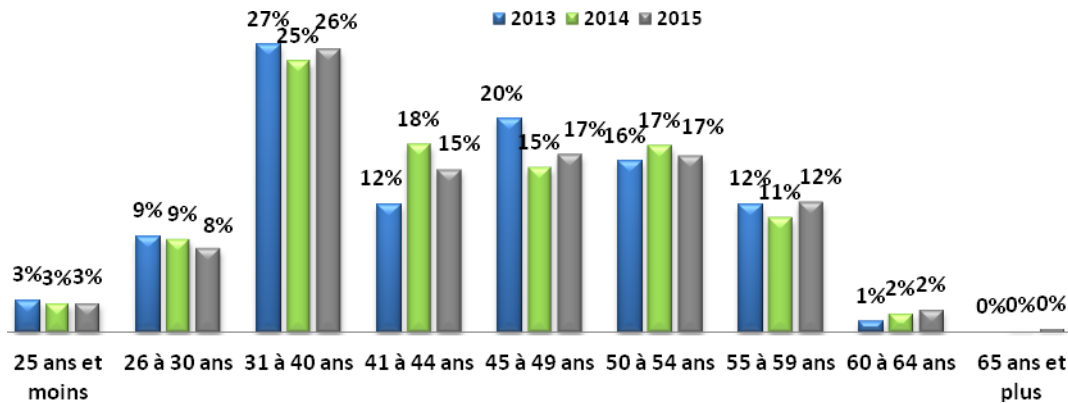
2/ Employés



Les Employés âgés de 50 ans et plus représentent **22%** des employés de la branche en 2015 contre 18% en 2013.

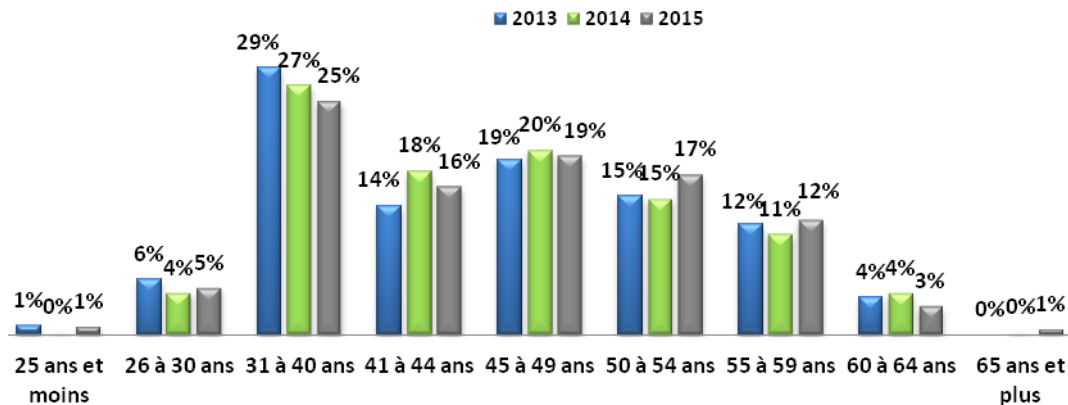


3/ Techniciens & Agents de maîtrise



En 2015, les Techniciens et Agents de Maîtrise âgés de 50 ans et plus représentent **31%** des effectifs TAM de la branche.

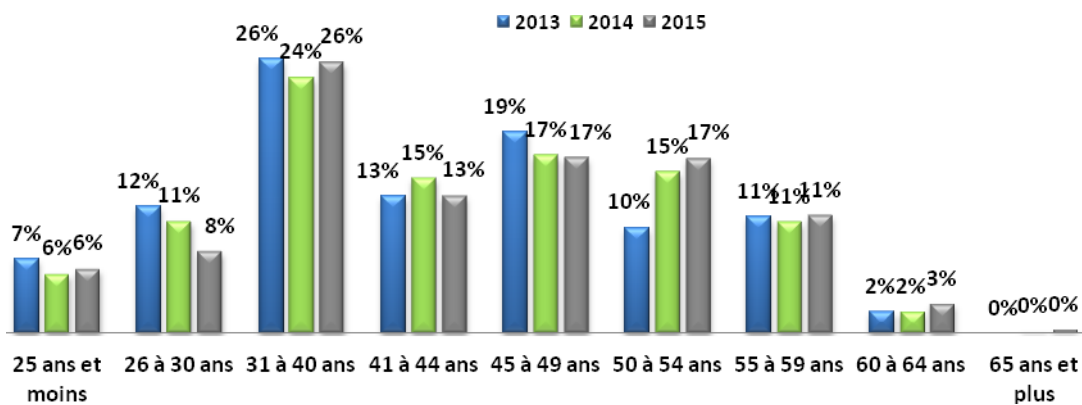
4/ Cadres



Les Cadres âgés de 50 ans et plus représentent **33%** des effectifs cadres de la branche en 2015.

I - 3 REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE ET PAR AGE

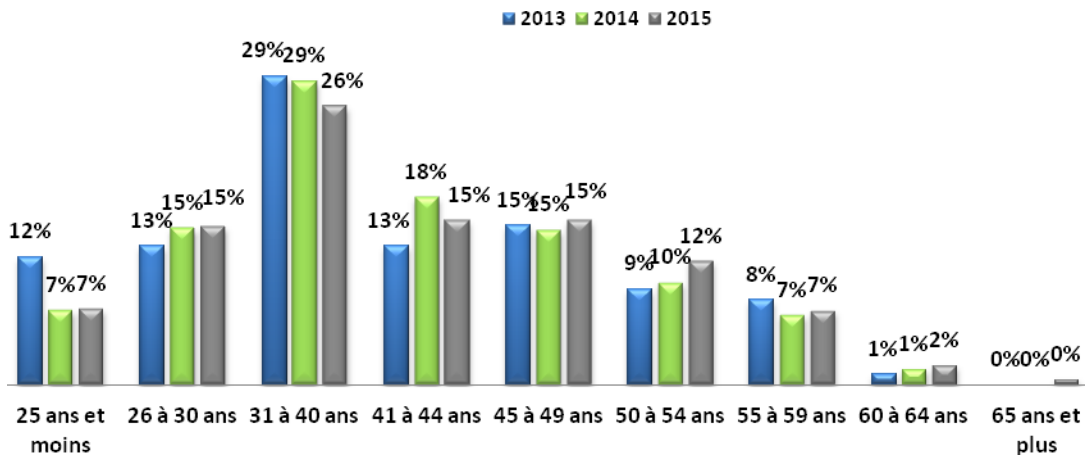
I - 3 - 1 SALARIES HOMMES



En 2015, **48%** des salariés hommes sont âgés de 45 ans et plus contre 42% en 2013.



I - 3 - 2 SALARIES FEMMES

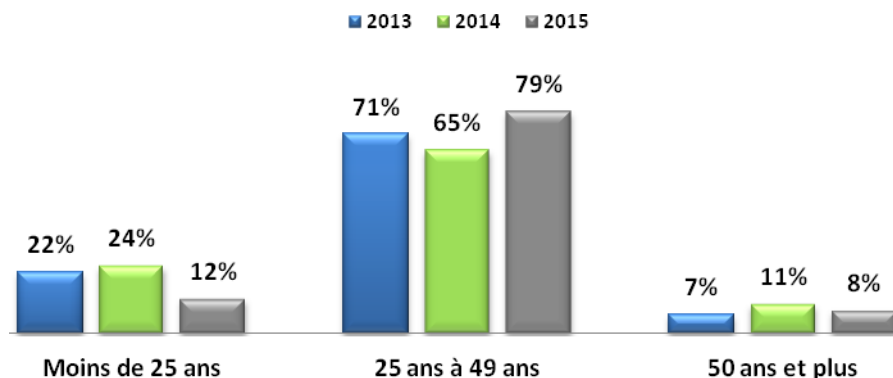


En 2015 et 2014, les salariés femmes âgées de 45 ans et plus représentent **36%** des effectifs féminins de la branche contre 33% en 2013 et 2014.



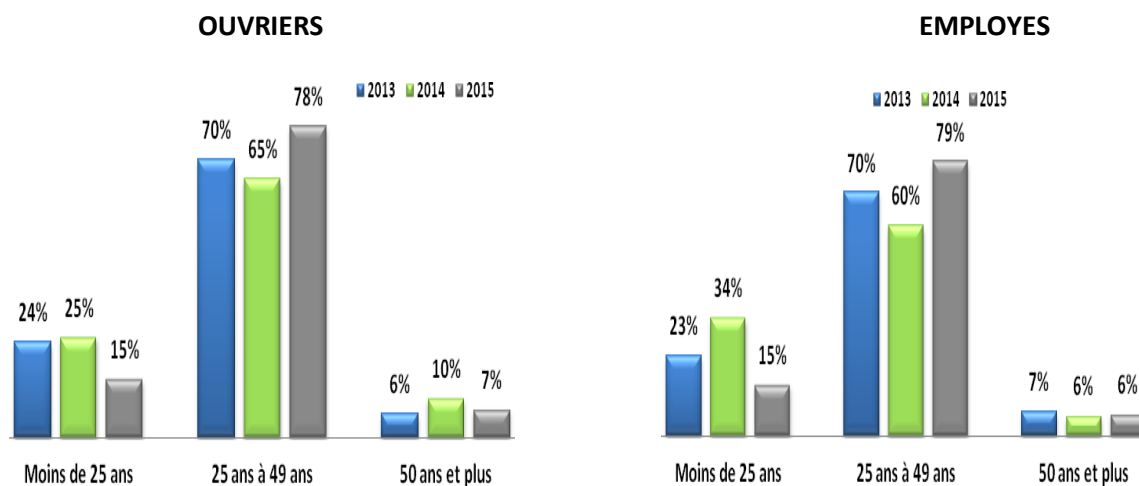
EMBAUCHES

II – 1 REPARTITION PAR AGE DONNEES GENERALES



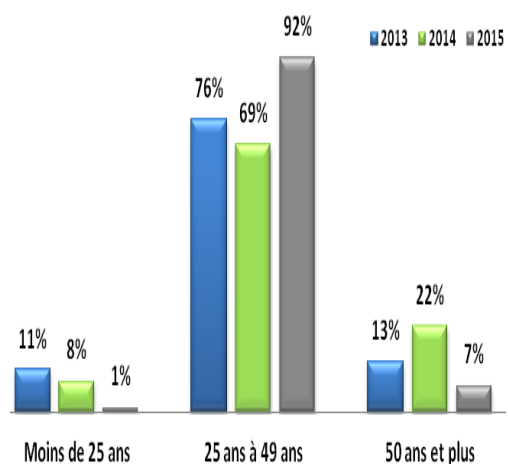
En 2015, les salariés embauchés et âgés de 50 ans et plus représentent 8% des embauches contre 7% en 2013.

II – 2 REPARTITION PAR CSP ET PAR AGE

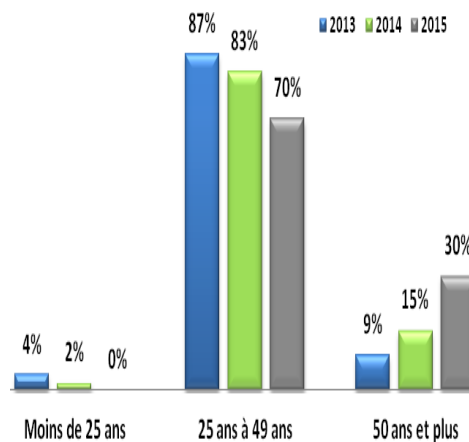




TECHNICIENS & AGENTS DE MAITRISE

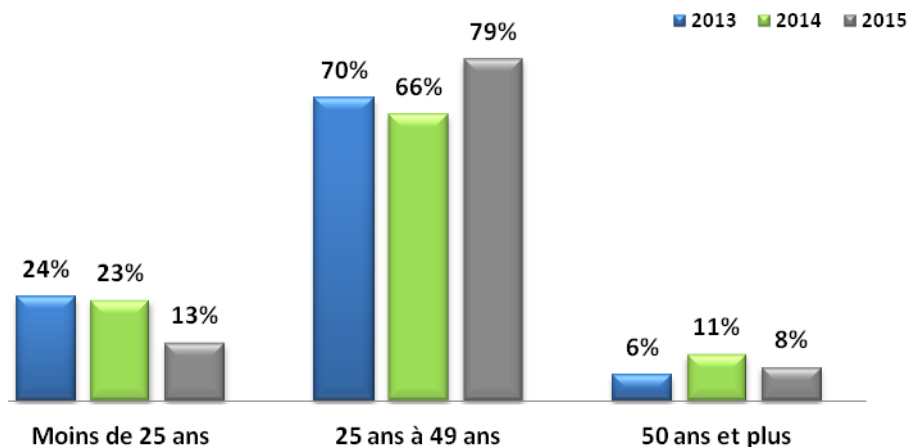


CADRES



II – 3 REPARTITION PAR SEXE ET PAR AGE

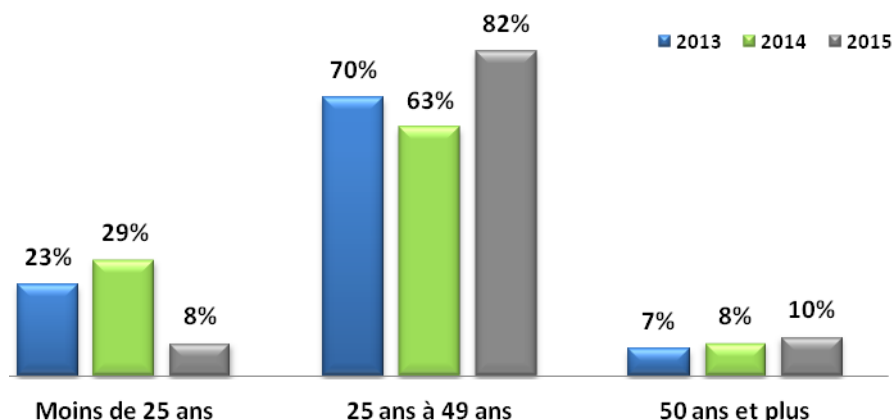
II – 3 – 1 HOMMES



En 2015, **79%** des salariés hommes embauchés ont entre 25 et 49 ans contre 66% en 2014, soit une augmentation de 13 points. L'embauche des moins de 25 ans a diminué de 10 points entre 2014 et 2015.

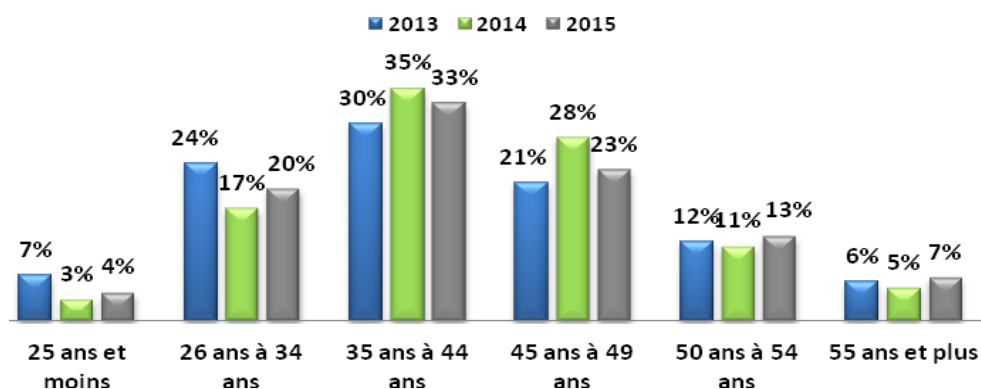


II – 3 – 2 FEMMES



En 2015, **82%** des salariées femmes embauchées par les entreprises du secteur ont entre 25 et 49 ans moins contre 63% en 2012 soit une augmentation de 19 points. L'embauche des moins de 25 ans a diminué de 21 points entre 2014 et 2015. L'embauche des 50 et plus a augmenté de **2 points**.

FORMATION



En 2015, **42%** des bénéficiaires de la formation sont âgés de 45 ans et plus contre 39% en 2013.



Fédération Nationale des Syndicats de l'Assainissement et de la Maintenance Industrielle
91, avenue de la République
75011 PARIS

www.fnsa-vanid.org