



LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE DEVRAIT CONNAÎTRE UN COUP DE FREIN EN 2022

Selon une étude du cabinet Hays, publiée, hier, la crise a eu un impact "certain" sur la mobilité professionnelle des Français. En effet, 40 % des candidats interrogés ont changé d'emploi en 2021, soit deux fois plus qu'en 2019. Néanmoins, on constate qu'ils sont désormais plus frileux à l'idée de changer d'entreprise : ils étaient 87 % à vouloir changer d'emploi en 2020, contre 69 % aujourd'hui. Ces derniers souhaiteraient surtout intégrer un grand groupe (41 %) ou une PME/PMI (34 %).

Par ailleurs, malgré les bouleversements de ces deux dernières années, les entreprises maintiennent leur dynamisme en termes de recrutement : 91 % d'entre elles ont recruté de nouveaux collaborateurs en 2021, et 90 % en ont l'intention en 2022, principalement en CDI (61 %).

Documents joints

1. [Etude Hays](#)

[\[Ressources humaines\] L'actualité actuEL RH : La mobilité professionnelle devrait connaître un coup de frein en 2022 \(actuel-rh.fr\)](#)