ENTREPRISES DE L' ASSAINISSEMENT ET DE LA MAINTENANCE INDUSTRIELLE

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE L'ASSAINISSEMENT ET DE LA MAINTENANCE INDUSTRIELLE (CCNAMI) & ses ANNEXES

IDCC 2272

Brochure n°3309

Sommaire

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE ..... **Partie I**

CLAUSES GENERALES ..... **I. 3**

CHAPITRE I : Champ d'application ..... **I. 3**
Art. 1.1 : Champ professionnel ..... I. 3
Art. 1.2 : Champ géographique ..... I. 3
Art. 1.3 : Catégories de salariés concernés ..... I. 3

CHAPITRE II : Dispositions relatives aux relations entre organisations syndicales ..... **I. 4**
Art. 2.1 : Durée de la convention ..... I. 4
Art. 2.2 : Révision ..... I. 4
Art. 2.3 : Dénonciation ..... I. 4
Art. 2.4 : Réunions périodiques d'études et de concertation syndicale ..... I. 4
Art. 2.5 : Protection et indemnisation des mandataires syndicaux aux réunions paritaires ..... I. 5

CHAPITRE III : Droit syndical dans l'entreprise ..... **I. 6**
Art. 3.1 : Libertés syndicales et d'opinions ..... I. 6
Art. 3.2 : Egalité Hommes/Femmes ..... I. 6
Art. 3.3 : Délégués du personnel et comité d'entreprise ..... I. 6
Art. 3.4 : Commission de conciliation ..... I. 6

CHAPITRE IV : Contrats de travail ..... **I. 8**
Art. 4.1 : Embauchage – contrat de travail ..... I. 8
Art. 4.2 : Modification des contrats ..... I. 8
Art. 4.3 : Contrats à durée déterminée ..... I. 8
Art. 4.4 : Travail intermittent ..... I. 8
Art. 4.5 : Période d'essai ..... I. 9
Art. 4.6 : Garantie d'emploi en cas de maladie ..... I. 9
Art. 4.7 : Préavis en cas de rupture du contrat de travail ..... I. 9
Art. 4.7.1 : Durée ..... I. 9
Art. 4.7.2 : Recherche d'emploi ..... I. 9
Art. 4.8 : Indemnité de licenciement ..... I. 10

CHAPITRE V : Classification, Rémunérations, Primes et Indemnités ..... **I. 11**
Art. 5.1 : Classification des emplois ..... I. 11
Art. 5.1.1 : Niveaux et échelons ..... I. 11
Art. 5.1.2 : Classement du personnel à compétences multiples ..... I. 11
Art. 5.2 : Salaires minimaux conventionnels ..... I. 11
Art. 5.3 : Ancienneté ..... I. 13
Art. 5.3.1 : Définition de l'ancienneté ..... I. 11
Art. 5.3.2 : Prime d'ancienneté ..... I. 12
Art. 5.3.3 : Journées d'ancienneté ..... I. 12
Art. 5.4 : Déplacements ..... I. 12
Art. 5.5 : Salaires réels ..... I. 12
Art. 5.6 : Gratification annuelle : Treizième mois ..... I. 12
Art. 5.7 : Indemnisation des astreintes ..... I. 13

CHAPITRE VI : Durée du travail ..... **I. 15**

Art. 6.1 : Horaires de travail I. 15
Art. 6.2 : Temps partiel I. 15

CHAPITRE VII : Congés et Absences I. 17
Art. 7.1 : Congés payés I. 17
Art. 7.2 : Congés exceptionnels pour évènements familiaux I. 17
Art. 7.3 : Jours fériés I. 17
Art. 7.4 : Absences I. 17
Art. 7.5 : Absences pour maladie ou accident I. 17
Art. 7.6 : Indemnisation des absences pour maladie ou accident I. 18

CHAPITRE VIII : Formation professionnelle, Hygiène, Sécurité, Prévention et Conditions de Travail I. 19
Art. 8.1 : Formation professionnelle I. 19
Art. 8.2 : Hygiène et sécurité I. 30

CHAPITRE IX : Retraite et Prévoyance I. 32
Art. 9.1 : Départ en retraite I. 32
Art. 9.2 : Indemnisation de la maladie et régime paritaire de prévoyance I. 32

CHAPITRE X : Conditions d'application I. 36
Art. 10.1 : Date d'application et avantages acquis I. 36
Art. 10.2 : Extension I. 36

ANNEXES Partie II

ANNEXE I Classification des emplois II. 3

ANNEXE II Salaires minimaux conventionnels, primes et indemnités II. 9

ANNEXE III Dispositions particulières applicables aux ouvriers et aux employés II. 11

ANNEXE IV Dispositions particulières aux cadres II. 13

ACCORDS DE BRANCHE Partie III

Accord relatif à la durée des mandats des représentants élus du personnel III. 3

Accord relatif au temps de travail III. 5

Accord relatif à l'égalité professionnelle femmes/hommes III 9

Accord relatif au fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels III. 15

Accord portant création d'une commission paritaire de validation des accords III. 19

Accord relatif à la prévention de la pénibilité III. 23

Accord relatif au contrat de génération III. 36

Accord relatif à la complémentaire santé III. 41

Accord relatif à la structuration du dialogue social ..... **III. 51**
Accord relatif aux dispositions exceptionnelles prises dans le contexte d'épidémie de covid 19 ..... **III. 55**

SALAIRES MINIMAUX CONVENTIONNELS ..... **Partie IV**

INFORMATIONS UTILES ..... **Partie V**